



福建基诺厚普生物科技有限公司

环境、社会与治理（ESG）报告

2025 年度

目 录

Contents

公司介绍

5

可持续发展管理

11

环境治理

41

社会责任治理

59

报告编制说明

《福建基诺厚普生物科技有限公司 2025 年度环境、社会与治理（ESG）报告》（简称“本报告”）是福建基诺厚普生物科技有限公司对外发布的第一份环境、社会与治理（ESG）报告，将系统阐述本公司成立以来特别是 2025 年度在追求经济、社会、人权、环境综合价值最大化方面的意愿、行为、绩效、承诺及未来改进方向，特别是重要利益相关方所关注的有关环境及社会的可持续发展议题。

✧ 编写依据

全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards-2021）
中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南》（CASS-ESG 6.0）

✧ 组织范围

本报告披露范围为福建基诺厚普生物科技有限公司所有部门、业务单位、运营场所。

✧ 时间范围

二〇二五年一月一日至二〇二五年十二月三十一日，部分内容会涵盖公司成立以来在可持续发展方面的实践与绩效。本报告为年度报告。

✧ 称谓说明

为了便于表达和方便阅读，报告中“福建基诺厚普”“基诺厚普”“公司”“我们”等词语表述，均指代福建基诺厚普生物科技有限公司。

✧ 数据来源

本报告所使用的数据和案例，均来自公司正式文件和统计报告，并经过公司内部审核。

✧ 质量保证

我们竭尽所能保证本报告的实质性、平衡性、全面性、清晰性，不存在主观性虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。我们希望通过本报告的发布，加强与各方的沟通、合作、响应与彼此了解，增进各方在利益、情感和价值方面的认同，共同凝聚起企业和社会可持续发展的合力。

✧ 发布方式

本报告是福建基诺厚普生物科技有限公司的第一份可持续发展报告，以电子版的形式在福建基诺厚普生物科技有限公司官网进行公示。公司全体员工及外部利益相关方可以通过以下网址进行查阅、获取。

公司网址：www.genohopebio.com

管理层致辞

当前，医药化工行业环保安全管控标准持续升级，国内外绿色低碳、安全生产及 ESG 披露监管不断收紧，绿色合规已是企业经营的核心底线。随着清洁生产、绿色合成技术广泛应用，行业彻底告别粗放式生产，迈入绿色低碳、精细高效的发展新阶段。如今，行业可持续发展已贯穿产品全生命周期，产业链协同 ESG 治理成为主流，行业竞争已然聚焦企业绿色实力与可持续综合竞争力的比拼。

可持续发展是企业、产业与生态社会协同发展的核心。系统化 ESG 管理可助力企业防控经营风险、提质增效，夯实长期品牌竞争力；企业绿色转型更能带动产业链升级，赋能区域绿色经济发展。严控药品品质、保障普惠用药、守护员工权益、践行公益担当，是我们的社会责任；节能降碳、治污减排、固废循环利用，则是我们守护生态、助力“双碳”目标落地的核心举措。

立足行业发展趋势，公司锚定“绿色筑基、创新赋能、责任共生”可持续发展战略，将 ESG 治理纳入中长期发展规划，致力打造生物制药行业

绿色发展标杆。同时构建“五位一体”可持续发展模式：以技术创新实现源头减排，以循环经济搭建资源闭环，以全域治理融入经营考核，以人本保障赋能员工成长，以产业链联动协同上下游及地方共建履责，筑牢企业可持续发展根基。

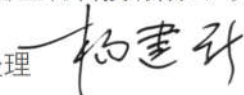
公司 ESG 三大维度建设成效显著。环境端，我们完成产线、水循环、环保设备升级改造，通过工艺优化降低水电能耗，实现污染物合规处置，落地固废循环、清洁能源项目，有效缩减企业碳足迹，提升绿色生产效能。社会端，公司严守药品质量底线，保障平价稳定供药，完善员工安全与职业健康培训体系，全年实现零安全、零职业健康事故；积极开展乡村帮扶、健康科普等公益项目，践行企业社会责任。治理端，公司完善 ESG 组织与管理制度，将 ESG 指标纳入全员绩效考核，常态化合规审计、无重大经营风险；搭建标准化 ESG 数据体系，严格管控供应商资质，带动全产业链绿色合规转型。

行稳致远，久久为功。未来，福建基诺厚普将坚守制药初心，深耕绿色创新、精进 ESG 治理体系，持续优化可持续发展管理机制。我们将联

动各方利益相关方，聚力产业链绿色协同转型，主动回馈社会、守护生态底色，以扎实的可持续发展实践，助力医药化工行业高质量绿色发展。

福建基诺厚普生物科技有限公司

总经理

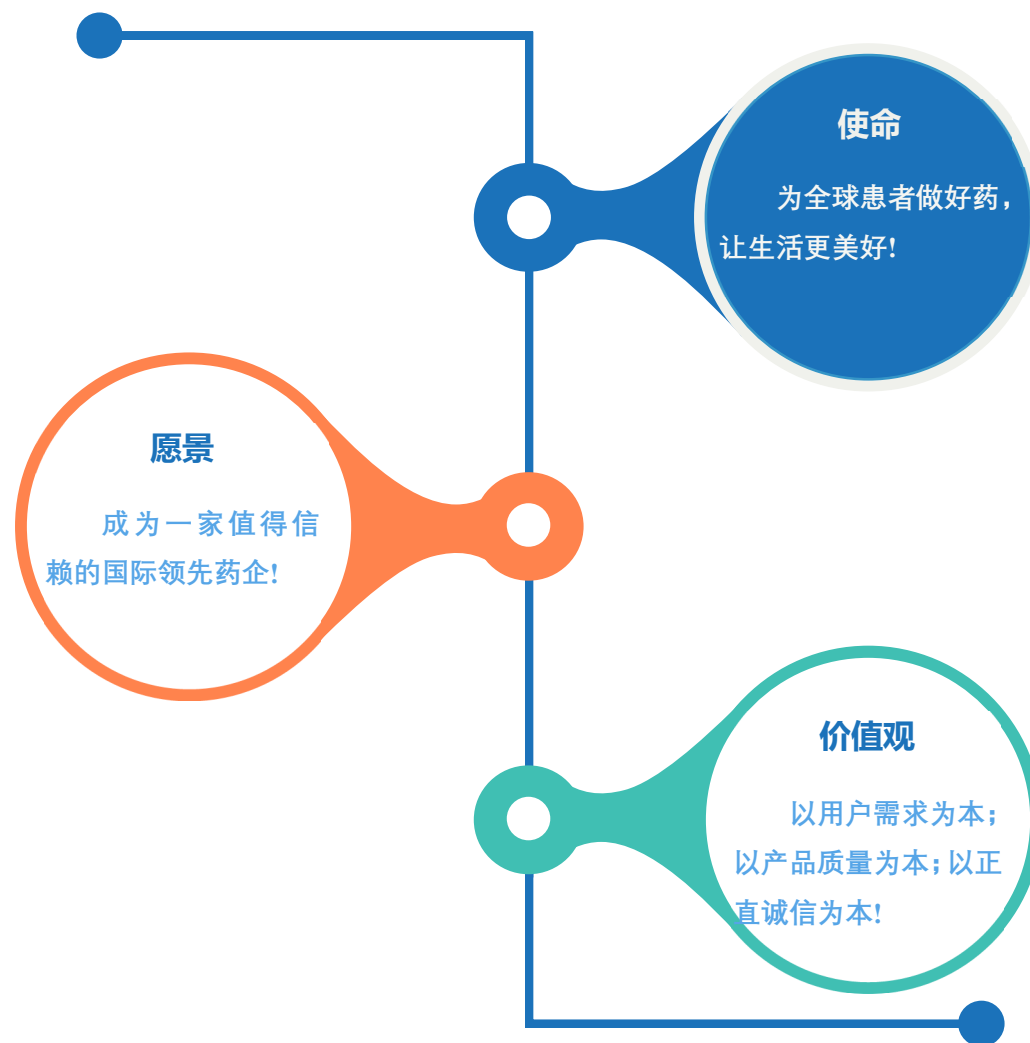


一、关于基诺厚普

(一) 公司简介

福建基诺厚普生物科技有限公司，位于福建省莆田市国家级的“海峡两岸生技和健康医疗产业合作区”内，是世界 500 强新希望旗下厚新健投资基金与台湾知名多肽企业霖扬生技（现为北极星药业集团成员）共同创立的国际化多肽研发和生产基地。

公司专注于高效价多肽产品的研发生产，面向全球市场，提供多肽类原料药/原液及制剂产品。已建成符合美国 FDA、欧盟 EMA、日本 PMDA、中国 NMPA 等主流市场 GMP 要求的多肽合成车间、生物发酵车间、多肽纯化及冻干车间、多功能注射剂车间等。在新希望集团的鼎力支持下，公司引入先进大规格 CS-PREP®工业制备液相色谱系统，成为行业内少数拥有吨级以上规模产能的多肽公司。2023 年公司入选福建省专精特新企业；2023 年 6 月，美国 FDA 完成了首次对公司的现场审计。

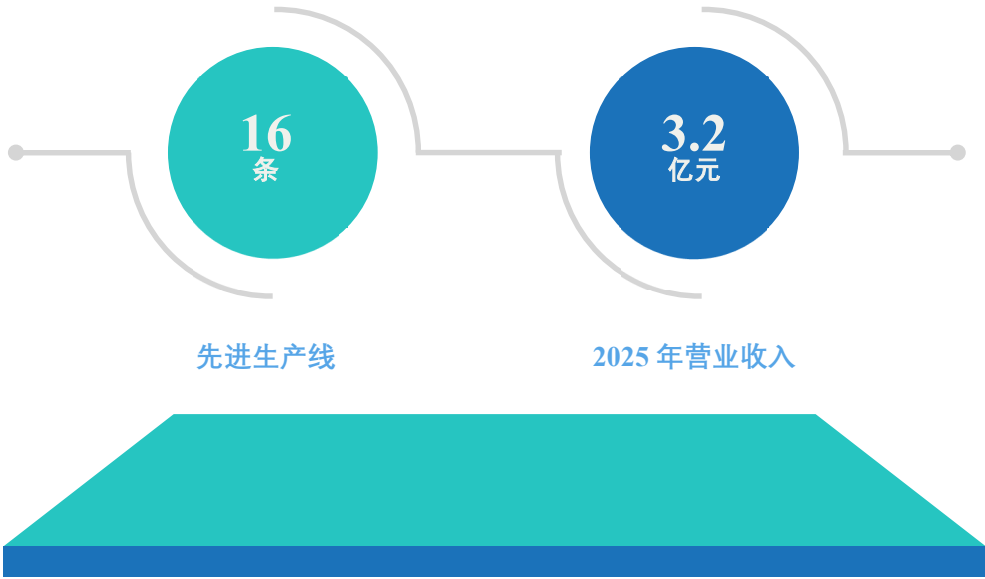


(二) 业务概况

公司所属化工生物医药行业，核心运营基地位于福建莆田，业务辐射全球市场。企业专注于高效长效多肽与重组蛋白药物研发、规模化生产与销售，核心布局代谢疾病、罕见病、内分泌疾病、皮肤病等医疗细分赛道，形成以 GLP-1 系列代谢类原料药为核心，特色专科多肽药物、医用配套耗材协同发展的多元化产品体系。

公司拥有 16 条生产线（含 8 条多肽产品专用生产线），具备从临床样品试制到商业化大规模量产的全链条服务能力，搭建三大核心技术平台，有效破解行业生产痛点，产品质量与产能规模位居国内前列。凭借过硬的产品品质与技术优势，公司产品远销美国、印度、老挝、巴西等国家以及欧洲地区。

2025 年营业收入达人民币 3.2 亿元，是国内 GLP-1 多肽产品头部生产企业。企业生产经营活动主要通过工艺研发、绿色生产、产品销售、技术输出等路径，影响行业技术升级、区域生态环境、社会就业及全球医疗健康产业发展。



(三) 发展历程



(四) 荣誉证书

序号	荣誉奖项名称	授奖单位	授奖时间
1	福建省专精特新中小企业	福建省工业和信息化厅	2023.05.09
2	国家高新技术企业	福建省科学技术厅、福建省财政厅、国家税务总局福建省税务局	2023.12.28
3	省级博士后创新实践基地	福建省人力资源和社会保障厅	2024.01.09
4	第十四届中国创新创业大赛（福建赛区）暨第十三届福建创新创业大赛省总决赛二等奖	福建省科学技术厅	2025.08
5	2025 第十届创客中国第八届创响福建省总决赛三等奖		2025.09
6	国家级专精特新“小巨人”	工业和信息化部	2025.07
7	福建省企业技术中心		2025.10



(五) 责任绩效

研发绩效

项目	单位	2025 年
研发投入	万元	5948.51
研发费用占比	%	18.18
研发人员	人	64

环境绩效

项目	单位	2025 年
环保投入	万元	330.13
温室气体减排量	吨	530.6

社会绩效

项目	单位	2025 年
员工总数	人	377
吸纳就业人数	人	139
员工培训投入	万元	6.5
合格供应商	个	227

治理绩效

项目	单位	2025 年
员工反腐倡廉培训率	%	100%
违反商业道德行为	件	0

二、可持续发展管理

（一）识别可持续发展目标（SDGs）

可持续发展目标（SDGs）是联合国于 2017 年通过的一系列（17 个）发展目标（见下图），以推动世界可持续发展。其制定了多项量化的目标，覆盖包括消除贫穷，减缓气候变化和优质教育等广泛的议题。为有效实现这些可持续发展目标，需强烈鼓励企业参与。



1. 编制 ESG 风险清单

风险等级	议题名称	核心定义	行业核心问题	核心应对措施
高风险	能源消耗和温室气体	公司运营范围内产生与消耗的各类能源（电力、燃料、可再生能源等），以及 CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O、HFC、PF ₆ C、SF ₆ 等温室气体直接、间接排放	制药生产全流程产生大量温室气体；国际客户要求执行 ETS 碳排放交易、碳税、能效法规约束行业；气候变化加剧中国行业环保压力；项目后期节能改造成本更高，多数企业碳数据透明度不足	分能源类型持续监控用能、常态化核算温室气体排放，设定减排目标；项目设计阶段前置节能优化，替换化石能源使用可再生能源；搭建 ISO50001 能源管理体系；公开披露能源、碳排放关键 KPI，提升环境数据透明度
高风险	水资源	作业全过程水资源消耗管控，生产污水中各类污染物排放治理	制药生产必须使用饮用水级纯水，水源多取自地下水、市政水源；中国淡水资源短缺加剧，生产取水易挤占居民饮用水资源；生产废水含药物残	开展水源风险评估，搭建水循环回用系统并完成安全测试；配套专业污水处理设施保障出水达标；加入 CEO 水资源承诺、CDP 水资源披露项目，主动

风险等级	议题名称	核心定义	行业核心问题	核心应对措施
			留，不经处理会造成水土生态危害；全球 2040 年将有 33%人口面临水资源压力	披露水资源管理绩效
中风险	生物多样性	生产运营对本地生态系统、物种、遗传资源造成的各类影响，同步覆盖实验动物福利管理	制药原料化学提取物进入环境破坏生态，加剧生物多样性衰退；CDP 组织要求实现遏制生物多样性丧失目标；	出台生物多样性专项管理政策，配套落地管控措施；完善管理制度；跟踪区域生态政策，主动对外披露生物多样性保护举措
中风险	空气污染	生产运营对周边环境产生粉尘、噪声、异味排放，包含厂区配套道路拥堵带来的衍生污染，同时覆盖管道、通风系统泄漏造成的突发污染	制药密闭车间设备运行噪声大；化工原料、中间体易产生异味、粉尘；管道、通风设备泄漏易引发空气、水体、土壤突发性污染事故	通过设备改造、隔音减震工程降低噪声，持续开展噪声监测；安装泄漏检测、污染阻断装置管控无组织排放；制定化学品泄漏、空气污染应急预案，定期组织应急演练
高风险	原料、化学品、废弃物	生产全流程原材料、各类化学品、一般固废、危险废弃物的规范化全生命周期管理	医疗活动产生 15%传染性、毒性、放射性危险废弃物，制药生产是重要来源；废弃物包含废液、固废、污泥，原料接触易造成交叉污染；行业缺少统一废弃物管控标准，员工危废操作不规范风险突出	分生产工序识别废弃物种类，建立危废、化学品台账；常态化开展员工化学品使用、废弃物处置培训；对标零废弃国际联盟准则、责任关怀（Responsible Care）体系，推动生产废弃物 90%以上回收再利用；合规委托有资质第三方处置危险废物
中风险	产品生命周期	制造商采取措施，降低成品、直接接触药品包装报废后对环境造成的负面影响	过期、未开封药品（如抗生素）随意丢弃会产生毒性污染；逆向回收体系缺失导致废弃药品无序流入环境	搭建药品逆向物流回收体系，统一回收过期、闲置药品；对回收药品分类实现再利用、资源化回收、无害化处置；完善药品包装环保设计，降低废弃包装物环境负荷
高风险	员工健康与安全	管控员工生产、物料运输过程中的身心健康风险，覆盖危险设备、工艺、有毒物料引发的生理、心理伤害	制药员工长期接触危险化学品、高温设备；机械磕碰、高空坠落、设备卡夹是高频工伤；员工发生工伤，公司若未建立标准化安全体系易引发安全事故、企业将承担赔付风险	常态化开展全厂区危险源风险评估；为一线员工配备 PPE 防护装备，定期开展安全实操培训；设备定期检修维保；搭建 ISO45001/OHSAS18001 职业健康安全管理体系，对外公示安全管理合规资质

风险等级	议题名称	核心定义	行业核心问题	核心应对措施
中风险	工作条件	统筹管理员工工时、加班管控、薪酬发放、社保福利保障相关问题	全球多地最低工资标准、养老、医疗、休假福利不足，造成员工流失率高；国内超七成受访者认为最低工资标准无法覆盖生活成本，福建省地区用工合规缺口大	薪酬对标 SA8000 薪资标准，设置夜班补贴、医疗商业保险；平衡员工工时，严控不合理加班；定期调研员工生活诉求，降低人员流失成本
中风险	社会对话	通过合法员工代表、集体谈判开展制度化劳资沟通，化解用工矛盾	员工薪酬、安全、职业发展诉求无法传导易引发罢工，造成生产中断；各国文化、政策差异大，无统一劳资沟通模板	推动集体谈判机制，联动工会、职工委员会处理薪酬、安全、职业发展诉求；工会覆盖率低区域搭建员工诉求反馈渠道；常态化沟通，稳定人才留存，保障长期经营可持续
中风险	职业生涯管理与培训	覆盖员工招聘、绩效评估、技能培训、冗余人员转岗安置全流程管理	制药行业技术迭代快，员工技能更新需求强烈；完善培训体系可提升员工归属感（敬业度提升 32%、满意度提升 46%），有效降低人员流失成本	落地常态化职业技能培训、轮岗锻炼机制；持续绩效反馈，匹配员工晋升通道；针对冗余岗位员工提供转岗技能培训，将人才发展嵌入全业务流程
中风险	童工、强迫劳动与人口贩卖	防范生产运营中童工、强制劳动、人口贩卖等人权侵害行为	制药行业虽然不是高危作业；但制药工序亦使用一些化学品对健康有不利影响，为了赶工期，企业较易发生强迫加班现象。	出台人权管理政策，建立供应链、厂区人权尽职调查、现场审计机制；严禁收取招工押金、扣押员工身份证件，保障员工自由择业；全员开展反强迫劳动、童工风险培训；发现侵权后为受害者提供心理、教育救助。
中风险	歧视和骚扰	建立全流程制度，防范招聘、薪酬、晋升、解聘环节基于种族、国籍、宗教、残疾、性别、年龄等身份的差别对待，管控职场身心、言语骚扰行为	多元化员工团队可激发创新，提升企业盈利（种族多样性头部企业收益高出行业均值 35%，性别多样性高出 15%）；各国反歧视法规保护范围、执法力度存在差异，跨国经营存在合规漏洞	出台全覆盖反歧视、反骚扰管理制度；全员、管理层开展多元化、反骚扰培训；定期内部薪酬审计，落实同工同酬；搭建匿名申诉渠道，受理职场歧视、骚扰投诉
高风险	贪污腐败	管控职场利用职权通过贿赂、利益输送、欺诈、洗钱谋取私利的各类行为	腐败扰乱公平市场，增加企业经营成本；制药企业进出口原料、海外建厂、对接政府、国企采购环节易遭遇索贿、商业贿赂；全球反腐败法规处	搭建分场景腐败风险尽职调查机制，识别采购、报关、政企对接等腐败高发环节；分层级开展反腐败专项培训；完整留存全部尽职调查档案，降低涉腐

风险等级	议题名称	核心定义	行业核心问题	核心应对措施
			罚力度持续收紧	调查法律风险
中风险	负责任信息管理	第三方数据隐私与知识产权保护，包含客户个人识别信息（PII）、合作方商业机密、知识产权保护	企业经营需收集、存储员工、患者、合作方机密数据；数据泄露、知识产权被盗会引发监管巨额罚款、诉讼、长期声誉受损；全球网络攻击平均损失 386 万美元	搭建全流程信息安全管理体系；定期开展系统漏洞评估，分级设置数据访问权限；针对数据处理员工开展隐私安全培训；制定数据泄露应急处置流程，及时告知受影响利益相关方
高风险	消费者健康与安全	防控药品、配套服务对使用者产生的健康、安全负面影响	药品质量缺陷易引发大规模产品召回；产品风险标注不清、使用指引缺失会造成误用、人身伤害	药品全流程标注完整健康风险提示，配套详细合规使用说明；建立全流程管控机制，严防药品流入易误用人群；完善产品召回、风险追溯体系
高风险	供应商环境实践	在价格、质量、交付基础上，将环境管控要求纳入全供应链采购管理	制药原料药、化工中间体供应商生产环节能耗、污染物排放量大；危化品运输、处置不合规会传导环境风险；多数供应商未合规提供 MSDS 化学品安全说明书，未对齐欧盟 REACH 法规	将环境指标纳入供应商准入标准；对分包商、原料供应商开展现场环境评估；要求供应商提供完整 MSDS，强制遵守 REACH 等全球化学品管控标准；监督供应商危化品储运环保管控
中风险	供应商社会实践	在常规采购标准外，将劳工、人权、薪酬工时等人权议题纳入供应链管理	供应链上游易存在薪酬不足、童工、强迫劳动、恶劣作业环境等人权风险；供应链人权问题曝光会引发停产、巨额诉讼损失	遵循联合国工商人权指导原则，开展供应链人权影响评估；完成供应链图谱梳理，落地供应商人权尽职调查、现场审计；采购合同明确人权保护约束条款；供应商无申诉渠道时，企业代为搭建工人维权通道

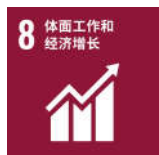
2. 制订可持续发展政策

公司秉持“节能减排、守护环境、创新赋能、责任共生”的 ESG 治理理念，制定中长期可持续发展战略，以绿色科创为核心、合规治理为基石、社会责任为延伸，构建环境友好、治理规范、社会赋能的现代化企业发展体系。

环境层面，公司制定三年绿色发展计划，聚焦节能降碳、污染治理、资源循环利用，持续优化能源结构、迭代低碳生产工艺、完善环保治理设施，计划到 2028 年末，实现单位产品综合能源消耗较 2025 年下降 2%，每吨产品温室气体排放量削减 3%，绿电占比提升至 15%以上，全力助力国家“双碳”目标落地。

社会层面，坚守药品质量安全底线，保障全球患者用药可及、安全、有效；完善员工培育与权益保障体系，创造公平就业、成长发展的职场环境；深耕产业链协同发展，带动上下游企业绿色合规升级；积极践行社会公益，助力区域经济与民生发展。

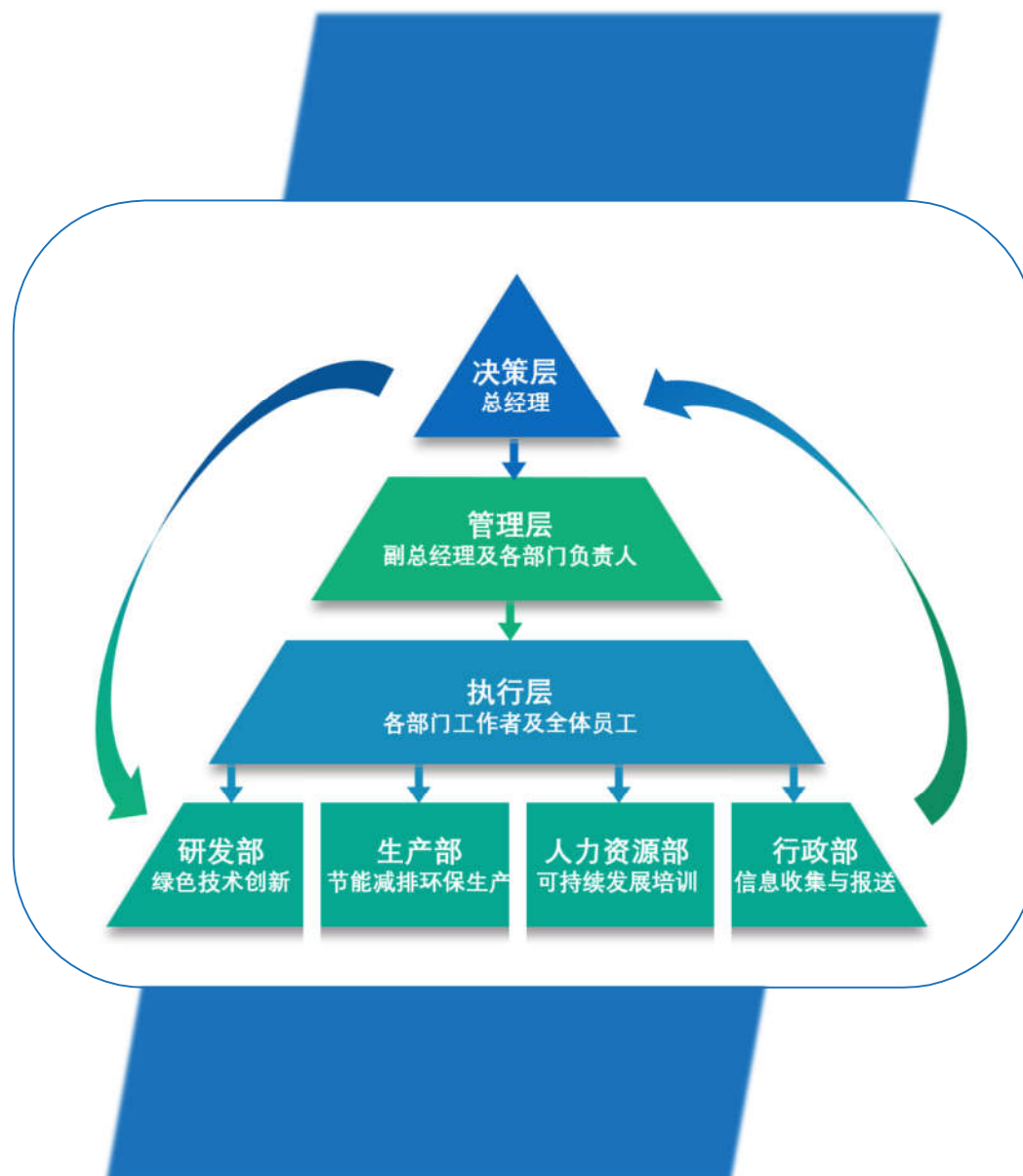
治理层面，持续健全合规管控、廉洁风控、风险管理体系，完善 ESG 考核机制，推动 ESG 绩效与全员绩效考核深度绑定，实现企业治理规范化、精细化、长效化。



3. 成立 ESG 治理架构

公司核心管理团队行业积淀深厚、专业实力突出，联合创始人兼董事长拥有北京大学经济学硕士学历及 15 年以上医疗健康、生物科技领域投资与经营管理经验；联合创始人兼总经理拥有北京大学金融法硕士学历；执行长兼商务中心总监为台湾清华大学生命科学博士；首席运营官拥有南京大学生物化学学士及 MBA 学位，具备多年国际药企精细化管理经验，为企业人才培养、规范用工、稳健发展提供了坚实的管理支撑

公司建立了“决策层、管理层、执行层”三级联动的可持续发展治理架构，权责分明、协同高效，确保可持续发展战略落地实施。决策层为总经理，作为可持续发展最高决策者，主要负责审定可持续发展战略规划、总体目标、重大决策及资源配置，定期审议可持续发展工作进展报告，监督战略执行成效；管理层由副经理及各部门负责人组成，负责将总经理决议转化为具体实施方案，制定年度可持续发展工作计划，协调各部门推进可持续发展工作，定期向总经理汇报工作进展；执行层为各基层部门，研发部负责绿色技术创新，生产部负责节能减排环保生产，人力资源部负责可持续发展培训，行政部负责可持续发展信息收集与报送，各岗位员工立足本职落实可持续发展相关要求，形成“全员参与、层层落实”的治理格局。



4. 与利益相关方沟通

基诺厚普的利益相关方涵盖客户、员工、投资者、社区、供货商、政府及非政府组织等各类主体。本公司已向各利益相关方分享可持续发展报告，相关工作得到了各方的全力支持与正面响应。本公司通过年报、调研、定期对话及会议等多种渠道，持续与利益相关方开展双向沟通。本公司针对不同部门及层级的员工开展意见调研，以此更全面地掌握公司运营面临的各类可持续发展议题。经由与包括股东投资方在内的各利益相关方充分沟通，本公司依据议题对各利益相关方及企业战略的重要程度划分了优先级。下表列示了利益相关方类别、对应的沟通方式以及所针对的议题。



为监察及调整我们的可持续发展策略、优先次序及关键绩效指标，我们努力了解公司的相关表现。我们通过与利益相关方沟通，识别重要的议题及事项，并于此报告中详细阐述。

环保、健康安全	关爱员工	产品责任、客户与供应链	遵纪守法与回馈社会
节能减排 环境污染防治	保障人权 培训及发展 福利及身心健康	绿色产品 供应链管理 商业道德	符合法律法规 回馈社会

5. 实质性议题分析重点关注议题

利益相关方	沟通与参与方式	实质性议题
客户	客户交流和产品展会、产品研讨会、客户调查	产品技术创新、质量、交货、产品安全；社会责任，环境影响，碳排放等；客户满意度，商业道德、反腐败，社区参与、回馈社会。
大众	捐款，献血、关怀社区活动	教育、社会福利、环境保护、社区参与、回馈社会
员工	工作会议、培训、团队活动、内部通讯、社交平台等	健康及安全、培训及发展、福利，人权，身心健康，反歧视
政府	会议、政策响应	监管要求、环境、安全
股东/投资者	投资者会议、年度股东会、可持续发展报告	公司营运、企业管治、风险管理
供货商及合作伙伴	研讨会、培训、实地考察、会议、评核	原材料采购（碳排放、流程优化、人权、商业道德等）

利益相关方	沟通与参与方式	实质性议题
政府专业机构	环境监督管理、环境数据公开 环境与安全监督管理 政府机构监督管理 能源审计/清洁生产审核验收 政府机构监督审核 水资源管理部门监督管理	环境污染防治 危险化学品管理 法律合规性 节能减排 职业健康与安全 水资源管理
非营利组织	行业调查与研究报告 环境数据公开	外部沟通和行业活动
行业协会	产品展会与行业研讨会	产品技术创新 外部沟通和行业活动
学术机构	课题研究 行业分析报告	产品技术创新、外部沟通和行业活动；行业领导力
媒体	工厂参观、环境数据公开、媒体报道，沟通和行业活动	环境污染防治、外部沟通和行业活动；行业领导力、社区参与、回馈社会

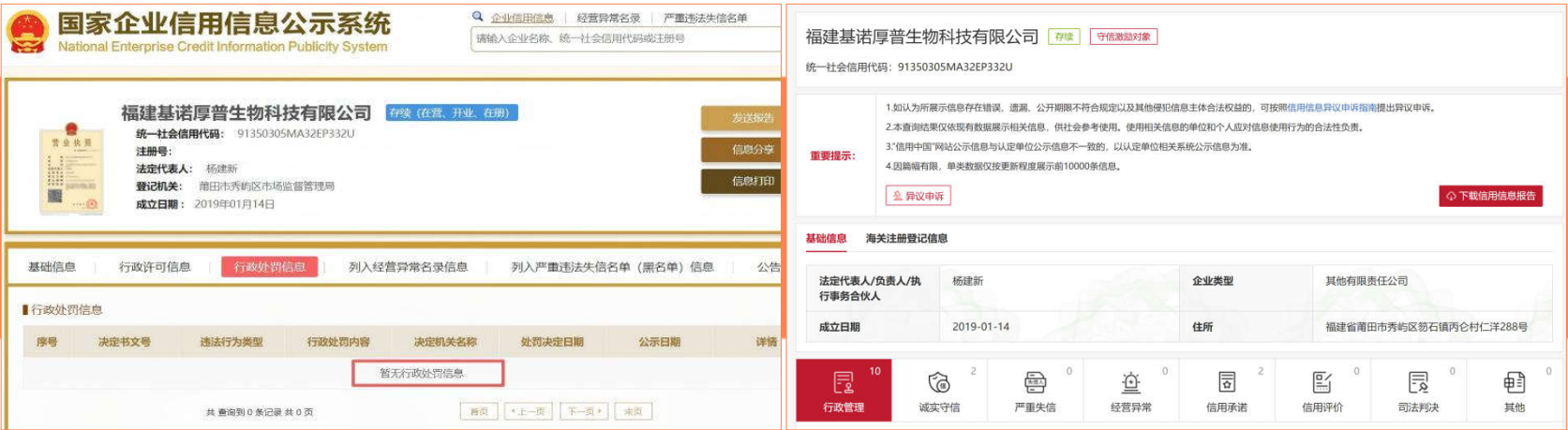
(二) 公司治理

1. 诚信合规管理

管理政策：公司始终以依法治企、诚信经营为核心基石，严格遵守国家法律法规、行业监管规范及商业道德准则，构建全覆盖、常态化、闭环式的合规管理体系。公司建立完善的内控与审计机制，将合规管控嵌入研发、采购、生产、销售、财务、合作全业务链条，明确各部门合规职责，常态化开展合规培训、风险排查、内控审计，全方位防范经营合规风险。

公司坚持透明化、规范化经营，主动倾听各利益相关方诉求，持续优化合规管理制度与流程，杜绝违规经营、失信行为，全力营造诚信、公正、合规的经营环境，保障企业长期稳定、高质量发展。

✧ 2025 年度，公司无重大合规风险事件、无行政处罚、无经营失信记录。



2. 反腐败与商业道德实践

管理政策：公司秉持廉洁从业、诚信共赢的经营理念，对商业贿赂、贪污舞弊等违规行为实行“零容忍”，构建了完善的反商业贿赂及反贪污管理制度体系。公司制定《反腐败反贿赂管理制度》《商业道德管理制度》《审计管理制度》等专项制度，明确全员及合作方廉洁从业准则、禁止性行为及追责机制，全面覆盖采购、销售、财务、项目合作等高风险环节，形成制度化、常态化的廉洁风控体系。

公司落地多维度廉洁防控举措，筑牢合规经营防线。建立供应商准入与评估机制，对供应商开展严格资质审查与定期廉洁评估；规范采购全流程，实行采购决策与执行分离、关键业务多人参与制度，规避单人操作风险；强化财务管理，落实费用报销严格审批制度，对大额资金流动实行重点监控、全程溯源；常态化开展廉洁从业培训与风险排查，强化全员廉洁合规意识，全方位防范商业贿赂及贪污风险。

公司建立畅通的举报渠道与完善的举报者保护机制，全力保障举报者合法权益。企业设立专用匿名举报邮箱、举报专线电话，支持员工及外部合作方实名或匿名举报各类廉洁违规行为。公司严格执行举报者保密制度，严禁任何形式的打击报复行为，对经查证属实的举报事项，依规给予举报人奖励，构建透明、安全、公正的监督环境。**报告期内，公司未发生举报事件。**



廉洁从业承诺书

为切实履行岗位职责，增强廉洁自律意识，筑牢拒腐防变思想防线，本人郑重作出如下承诺：

- 一、落实“三不”文化。恪守职业道德，忠于职守，爱岗敬业，在工作生活中坚持原则，公道正派，不做有损单位声誉和利益的事。
- 二、自觉遵纪守法。依法依规履职，严格遵守国家法律法规及公司各项规章制度，做到令行禁止。
- 三、秉公用权，决不以权谋私。不利用职权或职务上的影响为本人、亲友及特定关系人谋取不正当利益。不违规干预和插手工程建设、招标采购、人事安排、资金使用等敏感事项。
- 四、自觉抵制商业贿赂和不正当交易。在日常交往和商务活动中，坚决不收受可能损害公司利益的礼品、礼金、消费卡、有价证券、股权和其他金融产品，不违规接受宴请、旅游、健身、娱乐等活动安排，无法拒收的，按规定主动上交公司。
- 五、严格遵守利益冲突回避制度。不在同类经营的企业、关联交易企业或与单位有业务往来的企业中投资入股（持有上市公司公开流通股且符合规定的除外），不违规兼职取酬或从事有损中合活动。
- 六、管好亲属和身边人员。教育、管束配偶、子女及其配偶等亲属及身边工作人员，不默许、纵容他们利用本人职权或职务影响谋取私利。
- 七、规范职务消费，厉行勤俭节约。反对铺张浪费，不公款吃喝、公款旅游，不违规报销应由个人承担的费用。
- 八、保护公司资产和商业秘密。管好用好公共财物，不侵吞、挪用、私分公司资产，严格遵守保密协议，不泄露、出卖公司商业秘密和内部信息。
- 九、杜绝洗钱及各类欺诈行为。保护公司的财产安全和声誉，坚决杜绝洗钱及财务欺诈、合同欺诈、身份欺诈等。

以上承诺，请公司和全体员工监督。

承诺人签名：_____

所在部门/职务：_____

承诺日期：2025年1月12日

为有效预防和及时发现公司生产经营管理中关于腐败、商业贿赂、药品质量安全、信息安全等违法违规行为，鼓励员工及相关知情人员积极举报，并切实保护举报人合法权益，是我们前进的动力！

一、举报人责任

1. 提供被举报人的姓名、部门、职务等基本信息；
2. 提供违法违规行为发生的时间、地点、具体情节和经过；
3. 提供相关证据材料或线索来源，如文件、录音、聊天记录、财务凭证、照片等；
4. 提供举报人的真实姓名及联系方式；
5. 举报内容应当真实，不得恶意举报和诬告陷害他人。举报人应对举报内容的真实性负责，不得捏造事实；
6. 举报人应当配合调查取证工作。

二、举报范围与内容

1. 商业贿赂行为：在药品生产、采购、销售、市场推广、临床试验、合同销售组织合作等业务活动中发生；
2. 违规行为：利用职务便利侵吞、窃取、骗取或以其他手段非法占有公司财物；挪用公司资金归受贿赂等行；
3. 药品质量与安全违法违规行为：违反《药品生产质量管理规范》（GMP）、《美国药品生产质量管理规范》（GCP）等规范，伪造、篡改生产记录、检验记录或试验数据，生产、销售假药；
4. 财务违法违规行为：设置“账外账”“小金库”，虚开发票套取资金，伪造、变造会计凭证、会计账簿；
5. 利益冲突与利益输送行为：违反规定从事与公司有业务竞争或关联交易的兼职或投资；将公司资源、商业秘密等以不正当方式向医疗专业人士输送利益等行；
6. 妨碍监管行为：在监督检查、审计调查中故意隐瞒事实、提供虚假材料、销毁证据，或妨碍、阻挠调查；
7. 其他严重违法违规行为：其他损害公司合法权益或社会公共利益，可能构成违纪或涉嫌犯罪的严重违法违规行为。

三、举报人保护

公司实行最严格的信息保密制度，保护举报人个人信息安全：

1. 举报受理、登记、呈报、转办、保管等各环节均限定在最小知悉范围内，无关人员不得接触举报材料，不得打听举报情况；
2. 严禁将举报材料转给被举报人或者被举报单位；
3. 举报材料存放于专用保密文件柜，电子文档加密存储，电子文档仅限指定人员可查看，并限定在最小知悉范围内；
4. 对泄露举报人身份信息、举报内容或可能推测出举报人身份的相关信息，一经查实，按照公司相关制度从严处理。

严禁任何形式的打击报复。对举报人实施下列行为的，均构成打击报复，公司将从严从重处理：

1. 以解雇、降职、调岗等方式进行人事处分或变相处分；
2. 在绩效考核、评优评先、职务晋升等方面给予不公正对待；
3. 实施人身攻击、威胁、恐吓、侮辱、诽谤等；
4. 以孤立、排挤等方式制造敌对工作环境；
5. 其他直接或间接损害举报人合法权益的行为。

举报电话

郭金中

举报邮箱

audit@gemshopebio.com 或 公司食堂实体举报信箱

举报邮寄地址

福建省莆田市秀屿区东庄镇内仑村仁深288号（邮政编码：351146）基诺原普审计部（收）

风险识别与管理措施

风险点	行业影响	管理措施
管控职场利用职权通过贿赂、利益输送、欺诈、洗钱谋取私利的各类行为	腐败扰乱公平市场，增加企业经营成本； 制药企业进出口原料、海外建厂、对接政府、国企采购环节易遭遇索贿、商业贿赂；全球反腐败法规处罚力度持续收紧	搭建分场景腐败风险尽职调查机制，识别采购、报关、政企对接等腐败高发环节；分层级开展反腐败专项培训；完整留存全部尽职调查档案，降低涉腐调查法律风险
对自身业务影响： 1. 增加业务运营成本 2. 破坏业务合规体系 3. 降低业务服务质量 4. 扰乱内部业务秩序	对外部利益相关方的影响： 第一，对合作伙伴与客户的影响。企业员工利用职权欺诈合作伙伴，通过虚假合同、虚假项目骗取合作方资金，会直接损害合作方的经济利益，破坏双方合作基础 第二，对行业生态的影响。部分企业员工通过贿赂获取项目资源、市场份额，会打破行业公平竞争秩序，导致合规经营的企业无法获得公平竞争机会，倒逼行业内企业跟进违规操作，长期会拉低整个行业的发展水平与创新能力。 第三，对社会与监管层面的影响。贿赂、洗钱等谋取私利行为本身属于违法犯罪行为，会破坏社会公平正义，滋生腐败现象，同时洗钱行为还会为其他违法犯罪活动提供资金流转渠道，影响社会经济秩序稳定。企业发生此类违规行为后，增加全行业的监管成本，对社会经济发展造成负面影响。	对内部利益相关方的影响： 第一，对企业股东与投资者的影响。利用职权谋取私利会直接造成企业资产流失，降低企业盈利水平，进而减少股东分红，拉低企业市场估值，损害股东与投资者的核心利益。 第二，对普通员工的影响。违规行为造成企业效益下滑，会导致企业整体薪酬福利水平下降，影响全体合规员工的收入；同时不公平的晋升、资源分配机制，会打击合规员工的工作积极性，降低员工对企业的信任感和归属感，引发优秀人才流失。 第三，对企业管理层的影响。利用职权谋取私利行为如果未被及时发现，会引发破窗效应，导致更多员工效仿违规，企业内部管控体系会逐步失效，导致核心管理团队分裂。

3. 信息安全与客户隐私保护

管理政策：公司高度重视数据安全与信息隐私保护，贴合生物医药行业数据合规要求，搭建了完善的信息安全管理制度与技术防护体系，全方位保障企业核心技术数据、生产工艺资料、商业合作信息、客户隐私数据安全。

制度体系建设：公司制定《网络与信息安全管理制度》《信息系统安全管理规范》《计算机化系统管理规范》《备份与恢复管理规范》等核心制度，明确各部门信息安全职责，规范数据采集、存储、传输、使用、销毁全流程管理，实现信息安全工作制度化、规范化。

技术防护部署：公司搭建全方位网络安全防护体系，部署华为防火墙实现边界安全防护，实行生产网与办公网物理隔离，通过网闸实现核心数据安全传输；全员终端部署企业版杀毒软件，实现恶意代码全覆盖防御；依托域控系统实现账号统一管理、权限分级管控，通过堡垒机规范运维操作、留存全程审计日志；部署天锐绿盾加密软件，对多肽生产配方、工艺数据、客户涉密信息等核心资料强制加密，严防未经授权拷贝与泄露。



信息安全风险分析

核心定义	行业核心问题	核心应对措施
第三方数据隐私与知识产权保护，包含客户个人识别信息（PII）、合作方商业机密、知识产权保护	企业经营需收集、存储员工、患者、合作方机密数据；数据泄露、知识产权被盗会引发监管巨额罚款、诉讼、长期声誉受损；全球网络攻击平均损失 386 万美元	搭建全流程信息安全管理体系；定期开展系统漏洞评估，分级设置数据访问权限；针对数据处理员工开展隐私安全培训；制定数据泄露应急处置流程，及时告知受影响利益相关方
对自身业务的影响	对内部利益相关方的影响	对外部利益相关方的影响
1. 数据泄露、知识产权被盗面临监管巨额罚款、诉讼赔偿，合规成本极高；2. 客户、员工、合作方数据泄露引发品牌声誉严重受损，消费者信任度下降，客户流失；3. 知识产权被盗导致企业核心技术、商业机密泄露，市场竞争力下降，研发投入损失惨重；4. 网络攻击、数据安全事件导致企业系统中断，生产、经营停滞，订单无法交付。	1. 员工面临个人信息泄露带来的隐私风险、诈骗风险，个人利益受损；2. IT、信息安全、法务部门面临数据管控、泄露应急处置的压力，管理成本增加；3. 管理层需承担数据安全事件的管理责任，面临降职、追责风险；4. 股东面临企业罚款、赔偿、客户流失带来的投资损失，企业估值下降。	1. 客户、患者面临个人信息泄露带来的隐私风险、诈骗风险，人身、财产安全受损；2. 政府网信、市场监管部门面临数据安全事件的处置、行业监管的压力，需加强执法；3. 合作伙伴面临商业机密、知识产权泄露带来的经营损失，合作信任度下降；4. 公众面临企业数据管控不足带来的隐私泄露风险，对企业的信任度下降。

◇ 数据备份与应急管理

公司通过 NAS 设备实现核心业务数据定期备份，保障数据完整性与可恢复性；编制《数据安全突发事件应急处置预案》，建立漏洞排查、隐患整改、应急演练长效机制。

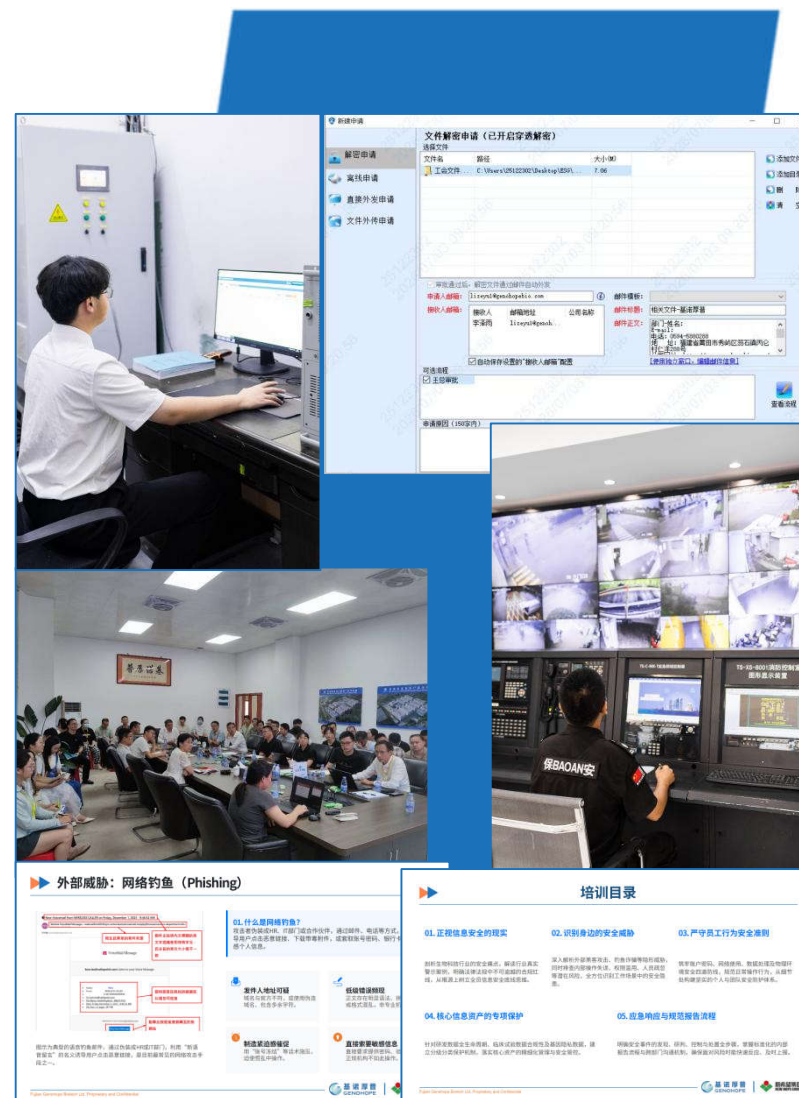
◇ 隐私保护合规

公司严格保护海内外客户隐私信息，严禁未经授权披露、流转客户资料，全员签订保密承诺书，离职人员即时注销系统权限。

◇ 管理绩效

2025 年 8 月，公司及时排查修复系统版本漏洞，经监管部门复核隐患完全消除，未发生数据泄露、丢失、篡改及业务中断事件。

2025 年，公司无客户隐私泄露事件，无相关投诉与纠纷，全面保障客户合法权益与企业数据资产安全。



健全 责任 供应 链

NO GLYPH



5. 供应链安全

管理政策

供应链安全稳定是企业持续经营与全球化供货的核心保障。公司聚焦多肽原料药、配套注射剂核心业务，搭建原辅材料全链条风险防控体系，重点管控关键原料断供、上游合规失效、原料价格波动三大风险，将年度重大供应链风险发生率控制在 1% 以下。

风险识别与管理

核心定义	行业核心问题	核心应对措施
在价格、质量、交付基础上，将环境管控要求纳入全供应链采购管理	制药原料药、化工中间体供应商生产环节能耗、污染物排放量大；危化品运输、处置不合规会传导环境风险；多数供应商未合规提供 MSDS 化学品安全说明书，未对齐欧盟 REACH 法规	将环境指标纳入供应商准入标准；对分包商、原料供应商开展现场环境评估；要求供应商提供完整 MSDS，强制遵守 REACH 等全球化学品管控标准；监督供应商危化品储运环保管控
在常规采购标准外，将劳工、人权、薪酬工时等人权议题纳入供应链管理	供应链上游易存在薪酬不足、童工、强迫劳动、恶劣作业环境等人权风险；供应链人权问题曝光会引发停产、巨额诉讼损失	遵循联合国工商人权指导原则，开展供应链人权影响评估；完成供应链图谱梳理，落地供应商人权尽职调查、现场审计；采购合同明确人权保护约束条款；供应商无申诉渠道时，企业代为搭建工人维权通道

对自身业务的影响

1. 供应商环境管控不达标引发供应链中断，原料、中间体供应不足，生产停滞，订单无法交付；2. 供应商环保问题引发监管连带处罚，企业面临罚款、停产整改，合规成本增加；3. 供应商环保绩效不足无法满足国际客户、欧盟 REACH 等法规要求，海外市场准入受限，丢失订单；4. 供应商危化品储运、处置不合规引发环境污染事故，企业面临连带赔偿、诉讼，品牌声誉受损。

对内部利益相关方的影响

1. 采购、供应链管理人员面临供应商环境管控的压力，供应商审核、管理成本增加；2. 生产部门面临原料供应中断带来的生产计划调整，生产节奏受影响，工作负荷增加；3. 管理层需承担供应链环境风险管控的绩效考核压力，面临经营损失的责任；4. 股东面临企业生产中断、罚款、订单丢失带来的投资损失，企业估值下降。

对外部利益相关方的影响

1. 供应商企业面临环境管控不达标带来的监管罚款、停产整改，甚至市场淘汰；2. 政府环保、安监部门面临供应商环保问题的监管、处置压力，需加强全产业链监管；3. 客户面临企业供应链环境风险带来的自身合规、声誉风险，影响其市场形象；4. 社区、生态环境面临供应商生产带来的环境污染、生态破坏，生活质量、生态系统受损。

1. 供应商人权、劳工问题曝光引发品牌声誉严重受损，消费者、客户抵制，市场份额流失；2. 供应商劳工、人权问题引发供应链中断，原料供应不足，生产停滞，订单无法交付；3. 供应商社会实践管控不足无法满足国际客户、联合国工商人权指导原则要求，海外市场准入受限；4. 供应链人权问题引发监管连带处罚、诉讼，企业面临巨额赔偿、罚款，合规成本增加。

1. 采购、供应链管理部门面临供应商人权尽职调查、审计的压力，管理成本增加；2. 生产部门面临供应链中断带来的生产计划调整，生产节奏受影响，工作负荷增加；3. 管理层需承担供应链人权风险管控的绩效考核压力，面临经营损失的责任；4. 股东面临企业品牌受损、生产中断、罚款带来的投资损失，企业估值下降。

1. 供应商企业的员工面临薪酬不足、童工、强迫劳动、恶劣作业环境等人权侵害，身心健康受损；2. 政府人社、劳动监察部门面临供应链人权问题的监管、处置压力，需加强全产业链用工监管；3. 客户面临企业供应链人权问题带来的自身品牌声誉风险，影响其合作意愿；4. 供应商企业面临人权问题曝光带来的合作终止、市场淘汰，经营发展受阻。

管理措施

公司推进供应商分级管理，推动 ESG 管控要求向上游穿透落地，确保各类原辅材料符合 NMPA、FDA、EMA 等主流药监 GMP 标准，保障生产与全球交付稳定。公司组建采购、QA、EHS、财务、生产等多部门联合风控小组，摒弃固定周期排查模式，建立实时摸排、动态更新、闭环整改的常态化管理机制，持续跟踪原辅材料市场行情、行业环保安全政策及物流规则动态，定期完成供应商资质复核、现场尽调与风险建档。针对中高风险供应商，同步推进备选货源开发与整改帮扶，全年滚动开展风险复盘、隐患排查及预案迭代，动态优化风控策略，保障管控举措贴合经营实际、落地见效。

公司构建覆盖原料供给、资质合规、EHS 管理、区域物流、供方财务的多维度供应链风险识别体系，结合采购规模、物料不可替代性、合规缺陷程度，对供应商实施高、中、低三级量化分级管控。针对关键氨基酸、专用色谱填料等高风险物料，采用双供应商储备模式，常备 3-6 个月生产安全库存，优化国内物料适配方案；对中风险供应商明确整改时限与标准，整改不达标即刻启动替换；对低风险供应商开展年度巡检与资质动态监控，筑牢风控防线。

公司依托本土供应链优势，通过工艺优化、产业协同、多区域布局，全面提升供应链抗风险能力。公司坚持自主工艺迭代，无进口原料药采购及对外技术合作，依托多肽化学合成、生物发酵双核心工艺，优化生产参数、改良填料循环工艺，提升原料转化率、降低物料损耗。凭借柔性生产优势，可根据国内原料供应波动灵活调整生产方案，有效对冲供需风险。公司全部物料采购立足国内合规供应链，依托股东资源整合优质产能，对大宗物料实行集中集采，严控采购成本。企业与国内头部厂商建立动态保供、调价备货的常态化合作机制，补齐细分物料供给短板。同时核心原辅材料覆盖西南、华东、华南、华北多区域供应商，规避单一区域限产、物流受阻等风险。报告期内，公司通过集采与灵活调价平抑原料价格波动，关键物料深度合作全覆盖，订单交付准时率超 99%，稳定向欧美、东南亚、南美等地区供应核心多肽产品，为产业园扩建、产能爬坡筑牢原料保障。



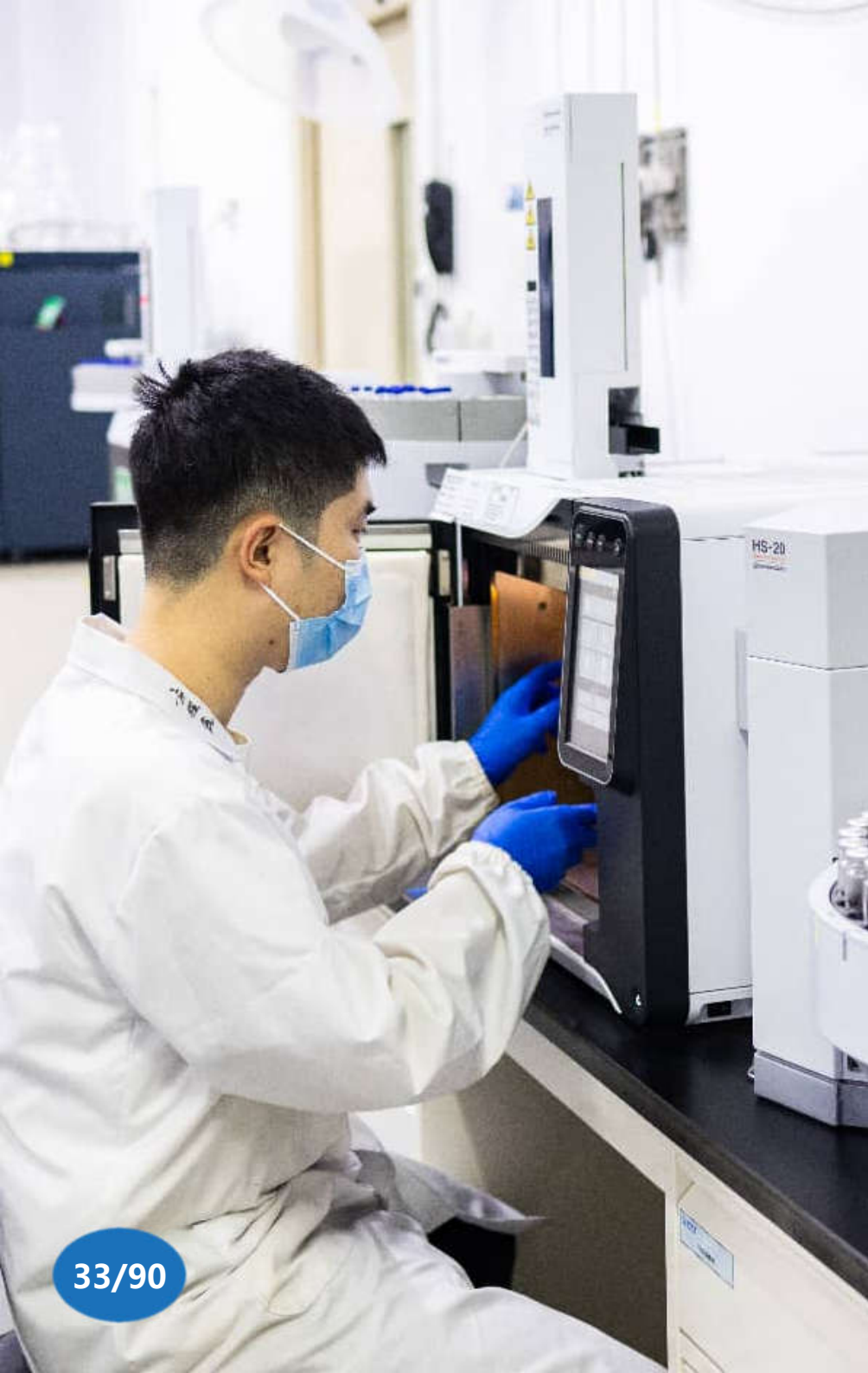
管理绩效

报告期内，公司完成 227 家供应商风险分级建档，实现分级管理全覆盖，5 家高风险物料供应商均完成备选渠道布局。成功处置上游 DMF 物料不合格引发的供货风险，通过切换备选货源，未影响生产与交付。198 家参与 ESG 考核供应商中，优秀 39 家、良好 145 家、及格 14 家，无不及格供应商，14 家及格供应商均完成整改升级，供应链整体履约与合规水平显著提升。

全年供应商合规问题整改闭环率 100%，未发生因供方合规、质量问题导致的停产、产品抽检不合格情况，保障了原料药商业化稳定交付。

公司依托《供应商确认程序》《供应商审计程序》等四项核心制度，搭建“准入－管控－考核－优胜劣汰”的供应商全生命周期管理体系，推动供应链管理精细化、规范化。公司将供应商划分为六大类别并设置差异化准入标准，新供应商需通过资质核验、GMP 现场审计、EHS 与 CSR 合规核查三重审核。针对中小供应商简化初审、强化后期监管，助力中小企业协同发展，将不合格候选供应商纳入黑名单，两年内禁止合作，独家品类整改复审合格后方可合作。报告期内，新增准入供应商 31 家，准入合格率 100%。公司实行多部门联动管控，建立线上线下一体化供应商台账，实时追踪来料质量、履约进度及资质状态，落实物料 100%抽检入库制度。通过月度核查、季度巡检、两年一度核心供应商专项审计，及时处置各类履约与合规问题，实现整改闭环。公司建立量化考核体系，权重为质量 40%、交付 15%、价格 25%、EHS 与 ESG 合规 12%、售后 8%，按评分划分四级合作等级并落实差异化合作政策。





公司将 ESG 理念全面融入产业链管理，以绿色采购、合规管控、产业赋能推动供应链可持续转型。公司严格规范上游合作主体经营行为，推行《供应商行为准则》全员签署机制，明确供应商在合规经营、廉洁从业、环境保护、劳动用工、商业道德等方面的行为规范，报告期内核心供应商行为准则签署率达 100%，实现上游合作行为标准化、规范化约束。同时，所有新增采购合同均附带《供应商可持续发展承诺书》，明确环保减排、危废合规处置、劳工权益保护、反商业贿赂等条款，设立违约降级、终止合作的约束机制。公司践行绿色采购，在同等条件下优先选用具备 ISO14001 认证、清洁生产资质的绿色供应商，采购低耗、环保、可循环物料。同时对采购占比 80% 以上的核心供应商开展 ESG 专项审计，将可持续履职情况纳入年度考核，倒逼上游绿色转型。公司搭建分层供应商赋能培训体系，对核心供应商开展线下专项培训，对中小微供应商开展线上普惠培训，同步完成内部采购团队 ESG 准则全员轮训，内部覆盖率 100%。报告期内，累计开展线下培训 2 场、线上培训 3 期，覆盖 15 家核心供应商，无偿输出 EHS 管理与合规范本，全面提升产业链可持续发展能力。

公司严格遵循《保障中小企业款项支付条例》规范账款管理，所有合作账期均明确写入采购合同，中小辅料供应商执行 30 天月结，定制化原料根据项目周期设置 30—60 天合理账期。报告期内，公司无中小企业逾期欠款，无货款拖欠纠纷及相关诉讼仲裁。依托稳健现金流与股东赋能，公司可对经营困难的优质中小供应商协商提前付款，助力合作企业稳健经营。为长效保障中小企业权益，公司建立财务、采购月度联合对账机制，提前统筹资金规划，开通中小企业付款绿色通道，优先办理小微企业结算。若出现临时资金波动，将主动与合作方沟通协商分期方案，杜绝无故拖欠账款行为，持续维护公平诚信、互利共赢的供应链合作生态。

(三) 创新驱动

管理政策 创新是生物医药企业可持续发展的核心，也是公司履行产业社会责任、赋能行业高质量发展的核心路径。基诺厚普始终坚持研发驱动、技术自立，将创新研发深度融入企业 ESG 发展体系，以技术突破破解行业痛点、以绿色研发推动低碳转型、以成果升级保障药品品质，通过持续的研发投入、技术迭代与产业赋能，实现企业技术升级、行业进步与社会价值提升的多维共赢。

行动措施 公司搭建专业化、体系化、市场化的研发创新架构，设立独立研发中心，组建高素质研发团队，依托三大核心技术平台——创新高效多肽工程化技术平台、高稳定性工业级菌株工程化平台、高通量层析智能筛选平台，系统性攻克多肽药物规模化生产、绿色合成、高效纯化等行业关键技术难题，形成自主可控的核心技术体系。同时建立完善的研发管理制度、项目管控机制与创新激励机制，鼓励全员创新、技术攻坚，营造崇尚创新、勇于突破的研发氛围。

聚焦多肽药物生产纯度不稳定、生产成本高昂等痛点，公司依托自主研发技术实现多项关键突破。通过 AI 分子智能筛选、酶催化偶联、连续流反应等前沿创新工艺，全面优化多肽合成全流程，大幅压缩生产时长、降低原辅材料与能源消耗。

2025 年度研发投入近 6000 万元，重点投向多肽新药研发、绿色低碳工艺革新、高端产能优化、核心技术攻关等领域，目前公司共有研发人员 64 人，占总人数 17%，研发团队覆盖药学、化学工程、生物制药等多个核心专业领域，不断缩小与国际顶尖药企的技术差距，持续提升企业核心竞争力与行业话语权。



关键绩效

2025 年核心 GLP-1 系列产品工艺完成全面升级，酰化反应效率大幅提升，溶剂用量减少 60%、生产周期缩短 30%，产品纯度稳定突破 99.2%，核心技术指标达到国际一流水平，成功打破海外技术垄断，填补国内高端多肽规模化绿色生产技术空白。

截至 2025 年末，公司累计授权专利数十项，其中发明专利占比超 40%，专利技术集中覆盖绿色合成、低碳生产、高效纯化、菌株优化等核心领域。

公司坚持“创新赋能绿色、研发助力低碳”的发展理念，将绿色环保、节能降碳要求前置融入研发源头。2025 年多项自研绿色生产工艺落地应用，通过优化溶剂回收、物料循环、废水减量工艺，从源头减少危废产出、能源消耗与污染物排放，实现技术创新与生态保护深度融合，助力行业可持续发展。



有效专利证书



(四) 产品质量与服务

管理承诺 基诺厚普始终坚守“质量至上、安全第一、精益求精”的质量理念，严格遵循全球主流市场 GMP 规范，构建全流程、全链条、全生命周期的产品质量安全管控体系，全力保障药品安全、有效、稳定、可及，守护全球患者用药健康。

健全质量管理体系 公司建立覆盖研发、采购、生产、纯化、检测、仓储、销售、售后全流程的质量管理体系，全面落地 ISO9001 质量管理体系、PIC/S GMP 规范，同步适配美国 FDA、欧盟 EMA、日本 PMDA、中国 NMPA 等全球多国药品生产标准。制定完善的质量管理制度与标准操作规程 (SOP)，实现每一道工序、每一批产品的标准化、规范化管控，确保产品质量全程可追溯、可核查。

全流程质量严控 原材料环节，严格执行供应商准入与物料进厂检验制度，所有原辅材料进厂均经过多重检测，不合格物料严禁入库使用；生产环节，实行车间洁净度实时监控、生产参数全程记录、工序层层质检机制，严控生产过程偏差与污染风险；成品环节，建立严苛的成品检测标准，对产品纯度、含量、稳定性、杂质指标进行全方位检测，所有产品检测合格后方可出厂销售。

产品追溯与风险管控 公司搭建完善的产品追溯体系，实现产品从原料采购、生产加工、成品检验、仓储物流到终端销售的全链条溯源管理，精准记录每一批产品的生产信息、检测数据、流转轨迹。同时建立产品质量风险预警与应急处置机制，常态化开展质量风险排查，快速响应市场与客户质量诉求。

2025 年度无产品质量投诉、无质量安全事故、无药品召回事件。



风险识别与管理

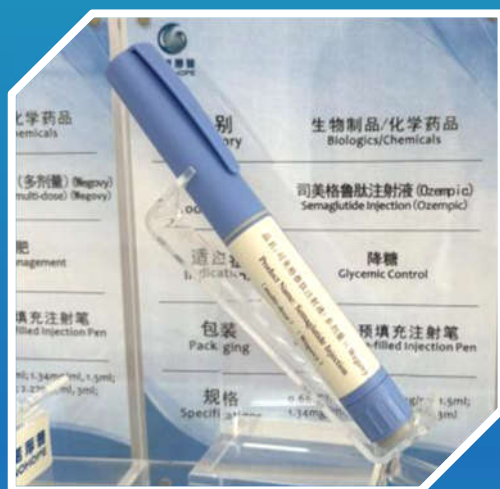
核心定义	行业核心问题	核心应对措施
制造商采取措施，降低成品、直接接触药品包装报废后对环境造成的负面影响	过期、未开封药品（如抗生素）随意丢弃会产生毒性污染；逆向回收体系缺失导致废弃药品无序流入环境	搭建药品逆向物流回收体系，统一回收过期、闲置药品；对回收药品分类实现再利用、资源化回收、无害化处置；完善药品包装环保设计，降低废弃包装物环境负荷

对自身业务的影响	对内部利益相关方的影响	对外部利益相关方的影响
1. 废弃药品无序流入环境引发环保监管处罚、诉讼，合规成本增加；2. 过期药品随意丢弃引发的公共卫生风险，导致品牌形象受损，消费者信任度下降；3. 逆向回收体系缺失，无法满足国际客户、监管机构的环保要求，丢失海外市场；4. 药品包装环保设计不足，面临碳关税、环保税等额外成本，挤压利润空间。	1. 销售、售后员工面临药品回收体系搭建的工作调整，增加工作负荷；2. 研发、包装设计部门需承担环保包装优化的压力，研发成本增加；3. 股东面临企业合规罚款、品牌声誉受损带来的投资损失，企业盈利下降。	1. 消费者面临过期药品随意丢弃带来的用药安全风险，环境污染影响生活健康；2. 政府药监、环保部门面临废弃药品管控的压力，需加强行业监管；3. 客户、经销商面临产品回收体系缺失带来的合规风险，影响其渠道合作；4. 生态环境面临废弃药品、包装带来的水土污染，生物多样性受损。



绿色产品

公司立足产品全生命周期推进绿色设计，以司美格鲁肽注射液为核心搭建绿色产品体系。企业通过脂肪酸侧链分子修饰及长效缓释剂型技术，延长药物半衰期，将传统每日给药优化为每周 1 次 1mg 的给药模式，大幅降低给药频次，有效提升患者用药依从性，减少用药失误风险；同时显著削减注射耗材用量，从源头减少医疗废弃物排放，降低医疗垃圾处理的能耗与污染。



完成配套注射针头绿色升级

定制 4mm 32G 超细安全针头，依托自动回缩设计规避交叉感染与职业暴露风险，通过精细化工工艺降低注射痛感、优化用药体验。该针头采用生物可降解复合材质，单支碳足迹降低 40%，且可减少药液残留、提升药物利用率。整套产品设计兼顾安全体验、资源节约与低碳环保，全面践行绿色发展理念。

环境可持续发展

绿色科技与自然共生



三、环境治理

(一) 应对气候变化

环境政策 公司高度重视气候变化应对工作，建立完善的气候变化治理体系、战略规划与风险管控机制，将低碳发展、气候适配全面融入企业生产经营与中长期发展战略，全力响应国家“双碳”目标。公司以“节能减排、绿色转型、低碳发展”为核心气候战略，制定三年降碳行动计划，明确 2028 年核心目标：单位产品综合能耗较 2025 年下降 2%，绿电使用占比提升至 15%以上。

治理架构 建立“总经理决策、管理层统筹、安环部+生产部落地”的三级气候治理架构，成立专项工作小组，将气候治理、节能降碳工作纳入部门及高管绩效考核，明确权责分工与考核标准，保障各项降碳举措落地见效。



风险分析

结合生物医药行业特性，公司精准识别气候相关风险与机遇：物理风险主要为极端天气影响物料运输、生产运营稳定性；转型风险为行业环保、碳减排政策持续收紧，提升企业合规与生产成本；发展机遇为绿色低碳药品、清洁生产技术市场需求持续增长，助力企业技术升级与市场拓展。

2025 关键绩效

公司持续优化能源结构，大力推广清洁能源，全年购买绿证 1000MWh，实现碳减排 530.6tco2e，绿电占总用电量比例达 8.47%；累计投资 320.13 万元，实施水泵节能改造、蒸汽系统升级、制冷设备维保、废水废气节能改造等多项低碳技改项目；通过工艺革新缩短生产周期、降低物料与能源消耗，全方位推进生产环节低碳化转型。

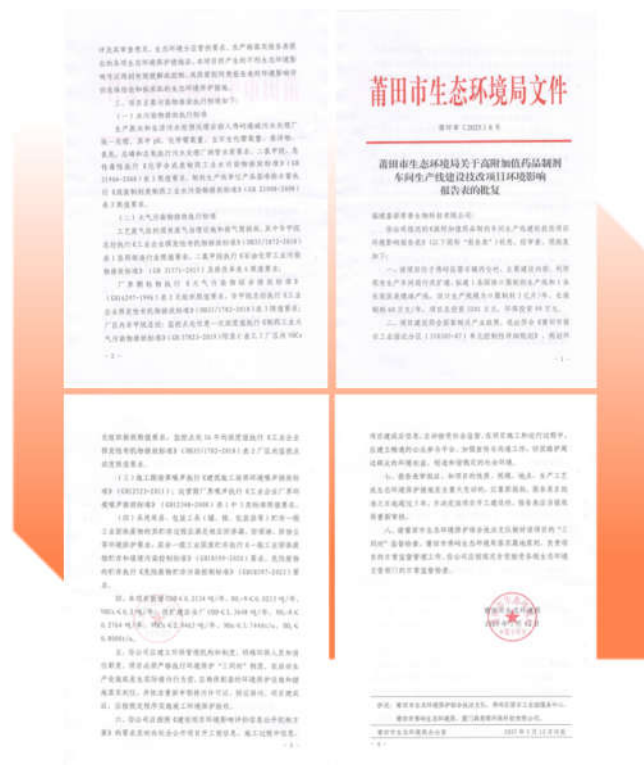
环保节能投资表

序号	年份	改造项目	投资额（万元）	佐证信息及资料
1	2025	水泵节能改造	8.976	水泵节能改造方案及改造后现场照片
2	2025	蒸汽流量计安装	2.6	安装 2 套蒸汽流量计
3	2025	不锈钢蒸汽盘管升级改造	23	不锈钢蒸汽盘管升级改造合同
4	2025	公共区冷冻水管铝皮防护工程	57	施工合同
5	2025	加热盘管和疏水阀更换项目	6.056	空调热盘管更换工程合同、一般采购单
6	2025	二期一阶段废水废气改造工程	223	工程施工合同
		合计	¥ 320.13	

（二）环境管理体系建设

公司坚持生态优先、绿色发展理念,严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等国家及地方环保法律法规,建立标准化、全覆盖的环境管理体系。

2025 年持续落地 ISO14001 环境管理体系、ISO5001 能源管理体系，实现环境管理规范化、体系化、长效化。



公司设立专职安环部门，配备专业环保管理人员，制定《环保“三废”排放管理制度》《应急管理制度》《废水操作和排放管理制度》《噪声排放管理制度》等一系列专项制度，全面规范污染物排放、废弃物处置、环境风险防控、日常环保运维等全流程工作。

公司严格执行环保“三同时”管理制度，所有厂区建设项目均完成环境影响评价审批，持有莆环审〔2020〕7号、莆环审〔2024〕26号、莆环审〔2025〕8号等环评批复文件。常态化开展环境自查、专项审核与第三方监测，动态管控环境指标，持续优化环保治理设施运行效能，筑牢企业绿色生产根基。

(三) 能源消耗与温室气体排放

公司秉持能效领跑者、低碳工艺、智慧用能的能源管理方针，持续推进能效提升与能源结构优化工作，常态化开展节能管理培训，强化全员节能意识。2025 年公司顺利通过 ISO5001 能源管理体系认证，能源管理工作实现标准化、体系化运行。

2025 年度厂区综合能源消耗情况

全年总用电量 11802 MWh（折合 1180.15 万度），天然气总消耗量 80.54 万立方米。

为加快清洁能源替代进程，公司积极采购绿色电力凭证，全年购入绿证对应电量 1000 MWh，绿电占厂区总用电量的比例达到 8.47%。

能源购进、消费与库存存

重点能源目录(分省)——能源购进、消费与库存数据加工软件与数据目录录

统一社会信用代码：91340000MA2U2U0121

单位注册地址：福建星耀生态生物科技有限公司

2025 年 1 - 12 月

表号：2 0 3 - 1 通
制定机关：国 家 统 计 局
关 号：制统字(2024) 7 号
有效期至：2 0 2 6 年 1 月

能源名称	计量单位	代码	车辆所在位置	5-本月								期末库存量	年初库存量	参考库存量
				购进量		购进金额 (万元)	工业总产值折价	消费量		期末库存量				
				综合	自备			用于原料	用于工业					
甲	乙	丙	丁	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
天然气	立方米	95					80.56						12.000	11.013.3
电力	万千瓦时	30		1780.80		8886.08	1780.75						1.2290	1.229
能源合计	标准煤	40				0.00	2491.80		0.00	0.00			-	-

补充说明：

上年同期：

综合能源消费量(40)：

1780.80 吨标准煤

综合能源消费量(当月)：(40)：

145.04 吨标准煤

用于原料的能源采购标准系数(148)：

吨标准煤/吨

工业总产值折价用于原料的能源消费量合计(44)：

0.00 吨标准煤

工业总产值折价(40)：

773.98 万元/吨

电力工业产值(40)：

1 万元/千瓦时

火力发电效率(40)：

吨标准煤

备 注：

本期综合能源消费量(40)：

24 吨标准煤

本期综合能源消费量(当月)：(40)：

102.30 吨标准煤

用于原料的能源采购标准系数(150)：

吨标准煤/吨

单位名称：杨浦源

填报负责人：潘强

联系人：刘国强

联系电话：0598802779

调查日期：2025-01-08

说明：1. 统计范围：按我国规模以上工业企业单位和规模以上农业生产单位。

2. 报送统计报表方式：调查单位2、3、6、7、8、10、11月后10个工作日内报送；3月后6日、4、10月后6日9时、5、9月后11日10时前报送网上月报数据。1月报表，按快报统计和；8、10、11月后10日、2、3、5、7月后10日。

3. 4月后10日、11月后10日、9月后10日10:00前完成数据审核、验收、上报。

3. 本表用于《能源购进、消费与库存数据加工软件与数据目录录》填报。

6. 本表中“上年同期”数据由国家统计局统一组织统计和提供地方核实。调查单位填报时须自行核实“上年同期”数据。涉及年度、季度等情况的变更，经国家统计机构同意，调查单位可调整填报。

本年新增填报的指标数据由调查单位自行填报。

5. 综合能源消费量计算方法：

风险识别与管理

核心定义	行业核心问题	核心应对措施
公司运营范围内产生与消耗的各类能源（电力、燃料、可再生能源等），以及 CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O、HFC、PFC、SF ₆ 等温室气体直接、间接排放	制药生产全流程产生大量温室气体；国际客户要求执行 ETS 碳排放交易、碳税、能效法规约束行业；气候变化加剧中国行业环保压力；项目后期节能改造成本更高，多数企业碳数据透明度不足	分能源类型持续监控用能、常态化核算温室气体排放，设定减排目标；项目设计阶段前置节能优化，替换化石能源使用可再生能源；搭建 ISO50001 能源管理体系；公开披露能源、碳排放关键 KPI，提升环境数据透明度
对自身业务的影响	对内部利益相关方的影响	对外部利益相关方的影响
1. 面临碳税、碳排放交易等合规成本增加，若未达标将面临巨额罚款；2. 能源消耗过高导致运营成本上升，挤压利润空间；3. 国际客户碳排放合规要求不达标，可能丢失海外订单，影响市场拓展；4. 气候变化引发的极端天气可能导致生产中断、供应链不稳定；5. 碳数据透明度不足影响企业融资评级，增加融资成本。	1. 员工面临节能改造、合规管控带来的工作流程调整，增加工作复杂度；2. 管理层需承担碳排放合规、减排目标达成的绩效考核压力；3. 股东面临企业合规风险、盈利下降带来的投资损失，企业估值受影响。	1. 政府监管机构面临企业碳排放不达标带来的区域环保压力，需加强监管执法；2. 客户面临供应链碳排放不合规带来的自身合规风险，影响其品牌形象；3. 社区居民面临企业温室气体排放带来的环境污染、气候变化影响，生活质量下降；4. 投资者面临企业气候风险管控不足带来的投资风险，影响投资组合收益造成影响。

节能技改

2025 年公司环保总投入累计 330.13 万元，实施多项能效提升与配套改造工程，具体包含水泵节能改造、蒸汽流量计安装、不锈钢蒸汽盘管升级、公共区冷冻水管铝皮防护工程、加热盘管和疏水阀更换、制冷机冷凝器清理维保、二期一阶段废水废气改造等项目，通过设备升级与工艺优化，有效提升整体能源利用效率。

附件 2 锅炉冷凝水回收改造效果总结

节能改造方案效益总结材料

福建蓝盾量子科技有限公司
2025 年 11 月

福建蓝盾量子科技有限公司能源管理报告

一、冷凝水回收

1. 种植罐蒸汽盘管升级：
原蒸汽盘管因长期运行结垢，造成换热效率下降且存在安全隐患，经评估后决定进行盘管升级，并优化蒸汽利用，节约能源消耗，减少蒸汽的浪费。

【改造评估】
本次改造完成后，预计每年可节约蒸汽消耗量，预计可节约可节约蒸汽 10000 吨/年，折合节约成本 120 万元，年节省电费约 4000 元/月。

2. 加热盘管和疏水阀更换：
原加热盘管因长期运行结垢，造成换热效率下降且存在安全隐患，经评估后决定进行盘管升级，并优化蒸汽利用，节约能源消耗，减少蒸汽的浪费。

【改造评估】
本次改造完成后，预计每年可节约蒸汽消耗量，预计可节约可节约蒸汽 1000 吨/年，折合节约成本 120 万元，年节省电费约 4000 元/月。

福建蓝盾量子科技有限公司能源管理报告

【改造评估】
本次改造完成后，预计每年可节约蒸汽消耗量，预计可节约可节约蒸汽 1000 吨/年，折合节约成本 120 万元，年节省电费约 4000 元/月。

二、蒸汽和冷却水管保温

1. 检查蒸汽管道保温层厚度：
2. 检查冷却水管保温层厚度：

【改造评估】
本次改造完成后，预计每年可节约蒸汽消耗量，预计可节约可节约蒸汽 1000 吨/年，折合节约成本 120 万元，年节省电费约 4000 元/月。

福建蓝盾量子科技有限公司能源管理报告

【改造评估】
本次改造完成后，预计每年可节约蒸汽消耗量，预计可节约可节约蒸汽 1000 吨/年，折合节约成本 120 万元，年节省电费约 4000 元/月。

三、加热盘管和疏水阀更换

检查加热盘管和疏水阀更换

【改造评估】
本次改造完成后，预计每年可节约蒸汽消耗量，预计可节约可节约蒸汽 1000 吨/年，折合节约成本 120 万元，年节省电费约 4000 元/月。

福建蓝盾量子科技有限公司能源管理报告

【改造评估】
本次改造完成后，预计每年可节约蒸汽消耗量，预计可节约可节约蒸汽 1000 吨/年，折合节约成本 120 万元，年节省电费约 4000 元/月。

四、清理维护制冷机冷凝器

结合本年度能源消耗数据，公司严格按照国家规范开展温室气体核算工作。

2025 年：

范围一温室气体排放来源为厂区锅炉天然气燃烧，全年二氧化碳当量排放量为 1759.02 tCO₂e；

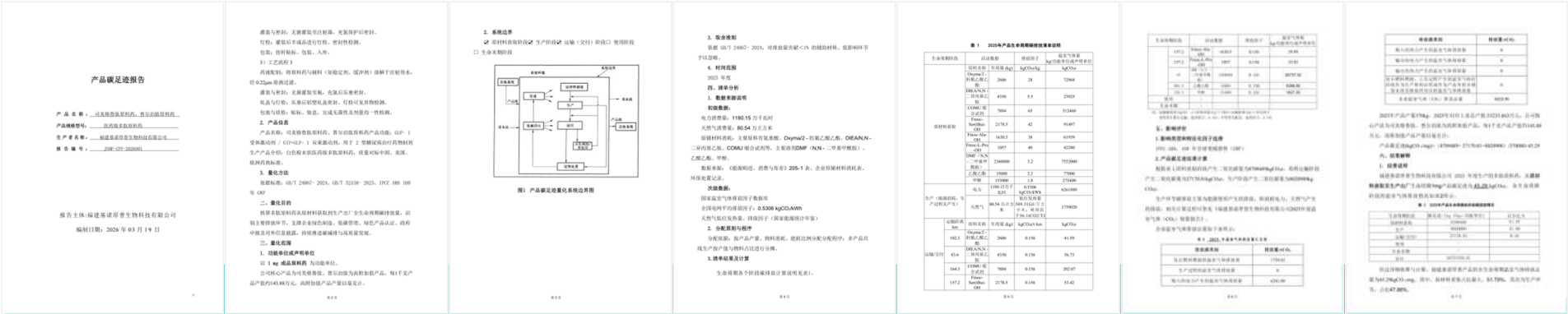
范围二温室气体来自外购电力产生的间接排放，全年二氧化碳当量排放量为 6261.88 tCO₂e。



产品碳足迹计算

此外，公司聚焦核心主营业务，针对司美格鲁肽原料药、替尔泊肽原料药两类 GLP-1 类高端多肽产品，完成全生命周期碳足迹专项核算工作。

经核算，2025 年度公司核心产品“多肽原料药”全生命周期温室气体排放总量为 **45.29**kgCO₂e/mg。



(四) 污染物排放

管理承诺 为严格遵守国家及地方环保法律法规，落实公司生态环境保护主体责任，规范生产全流程污染物排放管控，保障区域生态环境安全，将污染物排放管控纳入企业核心战略，足额保障环保投入，严格落实各项管控要求，主动接受监管部门与社会公众监督，对违规排放行为承担全部领导责任，以实际行动践行绿色生产理念。公司承诺所有生产活动须严格执行污染物排放标准，建立从原料输入到废物输出的全链条排放监测台账，定期开展排放自行检测，对超标隐患即时整改，严禁偷排漏排。

风险识别与管理

核心定义	行业核心问题	核心应对措施
生产运营对周边环境产生粉尘、噪声、异味排放，包含厂区配套道路拥堵带来的衍生产污染，同时覆盖管道、通风系统泄漏造成的突发污染	制药密闭车间设备运行噪声大；化工原料、中间体易产生异味、粉尘；管道、通风设备泄漏易引发空气、水体、土壤突发性污染事故	通过设备改造、隔音减震工程降低噪声，持续开展噪声监测；安装泄漏检测、污染阻断装置管控无组织排放；制定化学品泄漏、空气污染应急预案，定期组织应急演练
对自身业务的影响	对内部利益相关方的影响	对外部利益相关方的影响
1. 粉尘、噪声、异味排放不达标面临监管罚款、停产整改，合规成本增加；2. 管道、设备泄漏引发突发污染事故，面临巨额赔偿、诉讼，品牌形象受损；3. 空气污染引发周边社区投诉、维权，影响企业正常生产运营；4. 无组织排放管控不足影响ESG 评级，丢失国际客户合作机会。	1. 生产员工面临噪声、粉尘、异味带来的身体健康损害，职业健康风险增加；2. 安全环保管理部门面临污染管控、应急处置的压力，工作负荷增加；3. 股东面临企业罚款、诉讼、生产中断带来的盈利损失，投资价值下降。	1. 周边社区居民面临空气污染、噪声带来的身体健康损害，生活质量下降；2. 政府环保部门面临区域空气污染治理的压力，需加强企业监管执法；3. 客户面临供应链污染问题带来的品牌声誉风险，影响其市场信任度；4. 生态环境面临空气污染带来的植被、水体污染，生态系统受损。

管理措施

为筑牢环境管理根基，则安全环保部门主体负责，由总经理统筹管理，并配备专业环保管理人员。针对生产运营中的各类环境场景，公司制定《环保“三废”排放管理制度》《奖励与处罚制度》《应急管理制度》《废水操作和排放管理制度》《噪声排放管理制度》等专项文件，构建起系统化的环境管理体系。公司严格落地各项管理要求，常态化管控污染物排放、环保设施运行、环境监测及风险防控等工作，全面落实排污许可要求，持证合规排污，形成闭环管理模式。与此同时，公司建立“日常自查 + 第三方检测 + 台账记录”的监管机制。

2025 年共组织 12 次废水、废气、噪声环境监测，所有监测结果均达标，未出现任何违规排放问题。

核心污染物排放数据

主要污染物	核定总量（吨）	2025 年实际排放量（吨）	备注
COD	2.965	1.186864	合规达标
氨氮	0.346	0.253822	合规达标
SO ₂	0.12	0	检测值低于下限
NO _x	5.648	0.669152	合规达标

公司配套完善的环保治理设施,建有 1 套日处理量 200m³/d 的工业废水预处理设施,采用“调节池+生物厌氧+水解酸化+生物接触氧化+MBR”工艺,COD 去除率可达 95%以上,各类废水经处理达标后接入市政管网;

承攬合約

收稿日期: 2003-07-25

原包身(以下同)包身有:

出 处: 福建省海洋渔业生物制品有限公司

项目下配发意见： 郭清华

地址电话: 福建香港前山香江温泉度假村内合村仁道 288 号 8008-5888288

原包方(以下簡稱之「原」)

编 号: 厦门恒源环保科技有限公司

项目主持人：_____曹海娟

地址电话 温州市区南汇路 42 号 700 室

依照《中华人民共和国民法典》及其他有关法律、法规的规定，甲、乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，达成如下协议：

第一类 工程概算及工程名称

工程名称: 新建宜昌二期一阶段供水提汽改造工程

主 要 编 者：福建宜蘭縣政府的區務行政辦公室主任 謝 登 祥

图二-五 项目经济评价期限图

1. 合同含税总价: 人民币大写: 贰佰贰拾叁万零元整 - ¥: 2230000.00 元整, 含管理费。

(不含稅金額: 2,390,000.00 元)

2. 质量保证期：工程验收合格交付甲方，甲方确认验收之日起质保一年。

464

1. 本合同结算单价包括的工作内容为：材料购置、运输、搬运、安装调试、材料切割、送料、卫生清理、通水、垃圾运到甲方指定地点处置费等。

2、本合同结算单包括的费用为：乙方人工费、材料费、措施费及运费、机械费、施工器材的耗与摊销器具、及其他维持施工中乙方自身所发生的所有费用，如管理费、利润、垃圾清运费等。其他未列明费用、税费、税金及风险、保险等一切费用。

(五) 水资源利用

风险识别与管理

核心定义	行业核心问题	核心应对措施
作业全过程水资源消耗管控，生产污水中各类污染物排放治理	制药生产必须使用饮用水级纯水，水源多取自地下水、市政水源；中国淡水资源短缺加剧，生产取水易挤占居民饮用水资源；生产废水含药物残留，不经处理会造成水土生态危害；全球 2040 年将有 33%人口面临水资源压力	开展水源风险评估，搭建水循环回用系统并完成安全测试；配套专业污水处理设施保障出水达标；加入 CEO 水资源承诺、CDP 水资源披露项目，主动披露水资源管理绩效
对自身业务的影响	对内部利益相关方的影响	对外部利益相关方的影响
1. 水资源短缺导致生产取水受限，产能下降，影响生产计划交付；2. 生产废水处理不达标面临监管罚款、停产整改，合规成本增加；3. 取水挤占居民用水引发社区矛盾，影响企业正常运营；4. 水资源管理绩效不足影响国际客户合作、ESG 评级，丢失市场机会。	1. 生产员工面临取水受限、废水处理管控带来的工作调整，生产节奏受影响；2. 环保管理部门需承担水资源合规、节水目标达成的压力，增加工作负荷；3. 股东面临企业合规罚款、产能下降带来的盈利损失，投资价值受损。	1. 社区居民面临取水挤占带来的用水短缺，废水排放带来的水土污染，影响生活健康；2. 政府水利、环保部门面临区域水资源管控、污染治理的压力，需加强监管；3. 客户面临供应链水资源风险带来的自身合规压力，影响其品牌声誉；4. 生态环境面临废水排放带来的水生态系统破坏，生物多样性下降。

公司承诺

公司高度重视水资源节约与高效利用工作，由设备工程部统筹全厂节水管理，依托完善的环境管理体系，建立计量、巡检、循环利用相结合的综合用水管控模式，严格把控生产、生活全流程用水消耗。

2025 年：

- ❖ 公司总自来用水量共计 63093 立方米，其中生产用水 39993 立方米，主要服务于多肽原料药合成、发酵、纯化及设备清洗等核心生产工序；
- ❖ 生活用水 23100 立方米，用于厂区办公、员工生活及后勤配套。
- ❖ 单位产值用水量为 0.75 立方米 / 万元，用水效率保持稳定。

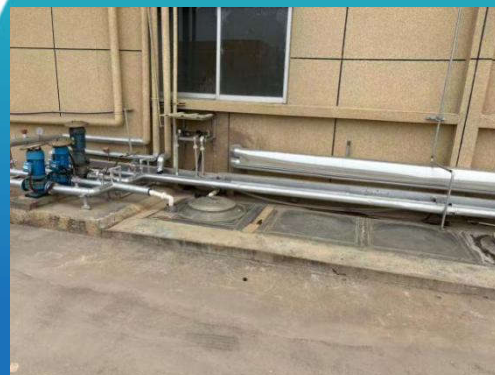
(2) 节能节水管理培训

培训记录表		培训日期		培训地点		培训主题	
姓名	部门	日期	地点	主题	内容	备注	考核成绩
张三	生产部	2025-01-15	三楼会议室	节水管理培训	节水管理培训		95
李四	生产部	2025-01-15	三楼会议室	节水管理培训	节水管理培训		95
王五	生产部	2025-01-15	三楼会议室	节水管理培训	节水管理培训		95
赵六	生产部	2025-01-15	三楼会议室	节水管理培训	节水管理培训		95
孙七	生产部	2025-01-15	三楼会议室	节水管理培训	节水管理培训		95
周八	生产部	2025-01-15	三楼会议室	节水管理培训	节水管理培训		95
吴九	生产部	2025-01-15	三楼会议室	节水管理培训	节水管理培训		95
郑十	生产部	2025-01-15	三楼会议室	节水管理培训	节水管理培训		95
陈十一	生产部	2025-01-15	三楼会议室	节水管理培训	节水管理培训		95
林十二	生产部	2025-01-15	三楼会议室	节水管理培训	节水管理培训		95
周十三	生产部	2025-01-15	三楼会议室	节水管理培训	节水管理培训		95
吴十四	生产部	2025-01-15	三楼会议室	节水管理培训	节水管理培训		95
郑十五	生产部	2025-01-15	三楼会议室	节水管理培训	节水管理培训		95
陈十六	生产部	2025-01-15	三楼会议室	节水管理培训	节水管理培训		95
林十七	生产部	2025-01-15	三楼会议室	节水管理培训	节水管理培训		95
周十八	生产部	2025-01-15	三楼会议室	节水管理培训	节水管理培训		95
吴十九	生产部	2025-01-15	三楼会议室	节水管理培训	节水管理培训		95
郑二十	生产部	2025-01-15	三楼会议室	节水管理培训	节水管理培训		95

为实现精细化管理，公司部署三级用水计量体系，对总用水量、各车间及重点设备用水进行独立监测，依托数据台账动态分析用水情况，及时排查并整改用水浪费问题。

为提升水资源循环效率，公司针对性搭建冷凝水回收系统，将中央空调产生的冷凝水收集回用至冷却塔补水环节

本年度累计回收再利用水量 **4800** 立方米，水资源重复利用率达 **7.07%**。与此同时，公司通过设备维保、工艺优化、全员节水宣传等多项举措，持续压降无效用水



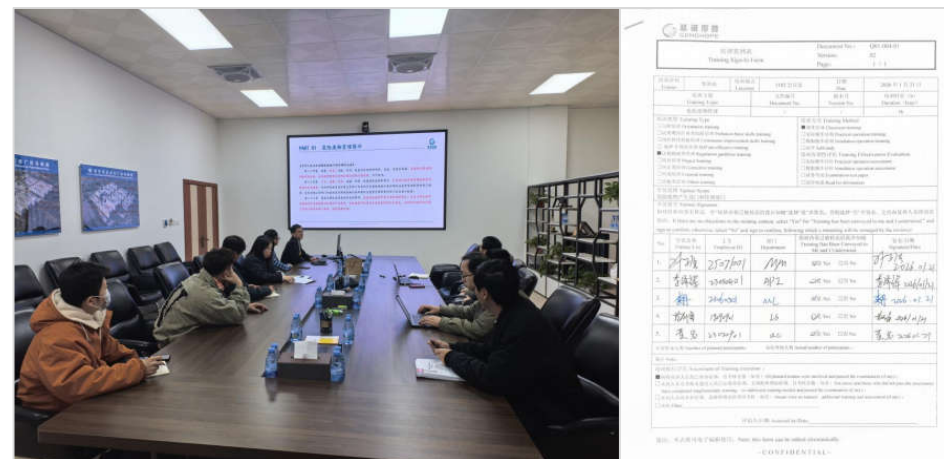
(六) 废弃物处理

风险识别与管理

核心定义	行业核心问题	核心应对措施
生产全流程原材料、各类化学品、一般固废、危险废弃物的规范化全生命周期管理	医疗活动产生 15%传染性、毒性、放射性危险废弃物，制药生产是重要来源；废弃物包含废液、固废、污泥，原料接触易造成交叉污染；行业缺少统一废弃物管控标准，员工危废操作不规范风险突出	分生产工序识别废弃物种类，建立危废、化学品台账；常态化开展员工化学品使用、废弃物处置培训；对标零废弃国际联盟准则、责任关怀（Responsible Care）体系，推动生产废弃物 90%以上回收再利用；合规委托有资质第三方处置危险废弃物
对自身业务的影响	对内部利益相关方的影响	对外部利益相关方的影响
1. 化学品、危废管控不达标面临监管巨额罚款、停产整改，合规成本极高；2. 危废处置不当引发环境污染事故，面临诉讼、赔偿，品牌形象严重受损；3. 化学品交叉污染、废弃物管控不当导致产品质量缺陷，引发产品召回，损失惨重；4. 员工操作不规范引发安全事故，面临工伤赔付、法律责任，运营中断。	1. 一线生产员工面临化学品接触、危废操作带来的安全健康风险，工伤概率增加；2. 安全、生产管理部门面临危废、化学品全流程管控的压力，管理成本增加；3. 股东面临企业罚款、赔偿、生产中断带来的巨额投资损失，企业估值暴跌。	1. 周边社区居民面临化学品泄漏、危废污染带来的身体健康损害，生活环境恶化；2. 政府应急、环保、安监部门面临安全事故、污染事故的处置压力，需加强监管；3. 客户面临产品质量缺陷、供应链安全问题带来的品牌声誉损失，市场信任度下降；4. 生态环境面临化学品、危废污染带来的土壤、水体污染，生态系统长期受损。

管理政策

公司严格遵循固体废物污染防治相关法律法规，建立完善的固废分类、储存、转运、处置全流程管理体系，制定年度《危险废物管理计划》并报生态环境部门备案，实现废弃物规范化、无害化、资源化处置。



危险废弃物管理

公司建设标准化危废暂存间，落实防风、防雨、防渗漏、防扩散防护措施，实行专人管理、台账登记、全程溯源。所有危废均通过生态环境部门管理平台报备，委托具备资质的单位合规处置。公司生产过程主要产生 HW02 医药废物、HW06 废有机溶剂、HW49 其他危险废物三类危废。

2025 年度危险废物总产生量 **5171.351 吨**。其中 **2944.51 吨**危废通过 R2 溶剂再生工艺回收利用，**114.71 吨**通过 R15 方式资源化利用，危废合规处置率 100%，其他危险废物均委托有资质的单位处置。

一般工业固体废物流向汇总表（2025年）												
代码	名称	类别	产生量/吨	贮存量/吨	累计贮存量/吨	自行利用方式	自行利用数量/吨	委托利用方式	委托利用数量/吨	委托处置方式	委托处置数量/吨	备注
900-005-S17	废原料拆包、产品包装	可再生类废物	4.428	0	0	0	0	0	0	再生处理	4.428	委托第三方后分类处理
900-002-S61	厨余垃圾	厨余垃圾	75.24	0	0	0	0	0	0	沼气发电	75.24	环卫部门统一收集处理
900-099-S64	办公室垃圾	其他垃圾	24.07	0	0	0	0	0	0	焚烧发电	24.07	委托第三方后分类处理
900-009-S59	废滤芯	其他工业固体废物	0.1	0	0	0	0	0	0	焚烧发电	0.1	委托第三方后分类处理
备注： 1、台账格式，参考《一般工业固体废物管理台账制定指南（试行）》； 2、一般工业固体废物代码、类别，参考《固体废物分类与代码目录》； 3、数据归口部门：行政部。												

一般固废循环利用

公司推进一般固体废物资源化利用，2025 年， 普通废弃物处置总量 103.84 吨；

实现 10460 个 DMF 原料空桶循环利用，总循环重量达 177.82 吨；

原料包材 100%实现再生或资源化利用，最大限度减少固废排放，践行循环经济理念。



(七) 生态系统与生物多样性保护

公司生产厂区位于莆田笏石产业园区内，不在生态保护红线、自然保护区、饮用水源保护区等生态敏感区域范围内，无生态保护红线内生产经营设施，无需开展停产撤设工作。

公司严格落实生态环境保护要求，全面落实环保“三同时”管理制度，常态化开展厂区及周边环境整治、绿化维护、污染管控工作，最大限度降低生产经营活动对周边生态系统的影响。企业定期委托第三方机构开展厂区土壤、地下水、空气质量、噪声监测，2025 年所有监测指标均达标，有效维护区域生态系统稳定，助力园区生态环境持续向好。

公司厂区建设及生产经营活动不涉及野生动植物栖息地、珍稀动植物保护区域，无生物多样性破坏风险。企业从生产源头严控污染物排放，优化绿色生产工艺，规范固废、废水、废气处置，全方位守护区域生物多样性，未发生任何损害野生动植物及生态栖息地的行为。

公司坚持绿色研发、低碳生产理念，在产品研发、工艺设计、生产制造、废弃物处置全生命周期融入生态保护理念，优先选用环保原辅材料，优化低碳生产工艺，从源头降低产品全生命周期对生态系统、生物多样性的负面影响。目前公司产品全生命周期对区域生态环境及生物多样性影响极低，无破坏性影响。



(八) 环境合规管理

公司建立常态化环境事件风险评估与预防机制，严格依据《企业突发环境事件风险分级方法》等规范，定期对生产车间、危废仓储、污水处理、废气处理等重点区域开展环境风险全面排查评估

，2025 年实现 100%工作场所风险全覆盖评估。针对排查出的潜在风险点，建立台账、明确整改责任人、落实闭环整改，提前防范废水泄漏、废气超标、危废渗漏等突发环境事件，全方位筑牢环境安全防线。

公司编制完善的《突发环境事件应急预案》，于 2024 年 8 月 1 日在莆田市秀屿生态环境局完成备案（备案号：350305-2024-004-M）。预案全面覆盖废水、废气、危废、火灾衍生污染等各类突发环境事件场景，明确应急组织架构、处置流程、物资保障、责任分工。厂区配套 1580 立方米事故应急池、雨水总排放转换阀等专项应急设施，足额储备应急物资，同时与第三方检测机构、园区企业建立应急联动机制，构建全方位应急保障体系。

关键绩效

报告期内，公司未发生任何突发重大环境事件，厂区生产运营稳定，污染物排放、固废处置、生态保护等工作合规有序，未造成任何环境污染与生态损害。

公司严格遵守各项生态环保法律法规，无任何环境违法违规行为、无环保行政处罚、无环境相关入刑事件，全面实现环境合规运营。



以人为本

员工关怀：多元化团队协作与发展

尊重差异 · 共同成长



四、社会责任治理

(一) 保障员工权益

管理理念

公司坚持性别平等用工原则，无性别差异化任用、晋升机制，全面保障男女员工平等就业与职业发展权益。

公司秉承“为全球患者做好药，使生活更美好”的企业使命，践行“专注、合规、极致、创新、快！”的核心价值观，坚持“以人为本、尊重人才、保障权益、共同成长”的人才理念，严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，搭建公平公正、规范合规、温暖包容的用工管理体系，全力保障员工合法权益，营造和谐稳定、积极向上的职场氛围，致力于为全体员工打造公平公正、安全可靠、富有成长机遇的优质工作环境。

风险评估与管理

核心定义	行业核心问题	核心应对措施
统筹管理员工工时、加班管控、薪酬发放、社保福利保障相关问题	全球多地最低工资标准、养老、医疗、休假福利不足，造成员工流失率高；国内超七成受访者认为最低工资标准无法覆盖生活成本，福建省地区用工合规缺口大	薪酬对标 SA8000 薪资标准，设置夜班补贴、医疗商业保险；平衡员工工时，严控不合理加班；定期调研员工生活诉求，降低人员流失成本
防范生产运营中童工、强制劳动、人口贩卖等人权侵害行为	制药行业虽然不是高危作业；但制药工序亦使用一些化学品对健康有不利影响，为了赶工期，企业较易发生强迫加班现象。	出台人权管理政策，建立供应链、厂区人权尽职调查、现场审计机制；严禁收取招工押金、扣押员工身份证件，保障员工自由择业；全员开展反强迫劳动、童工风险培训；发现侵权后为受害者提供心理、教育救助。

核心定义	行业核心问题	核心应对措施
建立全流程制度，防范招聘、薪酬、晋升、解聘环节基于种族、国籍、宗教、残疾、性别、年龄等身份的差别对待，管控职场身心、言语骚扰行为	多元化员工团队可激发创新，提升企业盈利（种族多样性头部企业收益高出行业均值 35%，性别多样性高出 15%）；各国反歧视法规保护范围、执法力度存在差异，跨国经营存在合规漏洞	出台全覆盖反歧视、反骚扰管理制度；全员、管理层开展多元化、反骚扰培训；定期内部薪酬审计，落实同工同酬；搭建匿名申诉渠道，受理职场歧视、骚扰投诉
对自身业务的影响	对内部利益相关方的影响	对外部利益相关方的影响
1. 薪酬、福利工时管控不达标面临劳动仲裁、监管罚款，成本增加；2. 薪酬福利不足、加班不合理导致员工流失率高影响生产；3. 用工合规缺口引发劳资纠纷、导致生产中断，订单延迟；4. 工作条件差影响品牌形象，难以吸引优秀人才	1. 员工面临薪酬不足、加班过度、福利不足的问题，生活质量下降，身心受损；2. 人资部门面临薪酬、工时、福利管控的压力，劳资纠纷成本增加；3. 管理层承担用工合规、员工流失率管控的绩效考核压力；4. 股东面临企业劳动纠纷罚款、生产中断带来的盈利损失，企业估值受影响。	1. 员工家属面临员工薪酬不足、加班过度带来的家庭生活压力，家庭关系受影响；2. 劳动监察部门面临劳资纠纷处置、用工合规监管的压力，需加强执法；3. 客户面临订单中断、订单延迟的风险，影响其供应链稳定性；4. 行业面临用工合规收紧的监管压力，整体人力成本上升。
1. 童工、强迫劳动问题曝光面临合规成本极高；2. 强迫劳动、童工问题引发声誉打击，客户抵制；3. 供应链中发现童工、强迫劳动问题，导致供应链中断，订单无法交付；4. 反人权侵害管控不足影响 ESG 评级、国际合作。	1. 员工面临强迫加班风险，人身自由、合法权益受损，身心受严重影响；2. 人资、供应链管理部门面临人权尽职调查的压力，管理成本增加；3. 管理层需承担人权侵害的管理责任，面临追责、降职风险；4. 股东面临企业罚款、品牌崩盘的巨额投资损失。	1. 被侵害的童工、工人面临人身自由被限制、身心健康受损的长期伤害，生活轨迹被改变；2. 政府人社、公安、监管部门面临人权侵害案件的处置、行业监管的压力，需加强执法；3. 客户、消费者面临企业人权问题带来的品牌声誉风险，自身品牌形象受损；
1. 歧视、骚扰问题引发员工诉讼、监管罚款，成本增加，面临赔偿；2. 职场歧视、骚扰导致员工流失率高，企业创新能力、生产效率下降；3. 歧视、骚扰问题曝光引发品牌声誉受损，消费者、客户抵制，市场份额流失；	1. 员工面临职场歧视、骚扰的人身、心理伤害，工作积极性下降，身心健康受损；2. 人力资源、法务部门面临歧视、骚扰投诉处置、诉讼应对的压力，管理成本增加；3. 管理层需承担歧视、骚扰问题的管理责任，面临降职、追责风险；	1. 员工家属面临亲人职场受伤害带来的家庭生活压力，家庭关系受影响；2. 政府人社、妇联、监管部门面临职场歧视、骚扰问题的处置、行业监管的压力，需加强执法；3. 客户、消费者面临企业职场文化问题带来的品牌信任风险，影响其合作意愿；

管理绩效

截至本报告期末，公司现有员工共计 377 人，人才队伍呈现高学历、年轻化、专业化的优质特征，其中硕博学历 44 人、本科学历 208 人，本科及以上学历人员占比超 60%，员工平均年龄仅 31 岁。

从人员性别结构来看，公司男员工 267 人，占比 71%；女员工 110 人，占比 29%。其中管理层人员 91 人，男性管理者 71 人；管理层女性 20，占比 22%，女性在组织董事会中所占百分比 1%，少数民族级弱势群体比例 2%；

报告期内，公司积极响应国家稳就业、保就业政策号召，持续拓宽招聘渠道、扩大人才招录规模，通过校园招聘、社会招聘双渠道吸纳优质人才，面向应届毕业生及社会人才开放多领域就业岗位，全面覆盖研发、质量管理、注册商务、生产运营全产业链，具体包括多肽合成、纯化、微生物发酵、制剂、分析等研发类岗位，QC、QA、验证工程师等质量管理岗位，注册专员、商务拓展专员等商务注册岗位，以及生产技术员、生产实习生等生产运营岗位，持续优化人才结构，为企业全球化战略落地筑牢人力资源根基。在稳定核心用工的基础上，公司结合业务特性灵活创造就业岗位，针对研发项目阶段性工作、质量检测业务高峰期等场景，通过项目制用工、短期实习等模式提供灵活就业机会。



构建和谐劳动关系

公司搭建多维度、畅通化的员工诉求反馈与申诉机制，打通多层级沟通渠道。员工可通过直属主管面对面沟通、绩效一对一面谈、匿名意见箱等多种方式反馈工作建议与诉求，公司对员工反馈问题建立台账、全程跟踪、闭环整改，对申诉事项严格保密、限时核查反馈，充分尊重每一位员工的诉求与想法。同时公司建立完善的劳动保护机制，严禁体罚、辱骂、欺凌、歧视员工等职场不公行为，保障员工合法权益。

2025 年度，未发生任何职场歧视、骚扰、体罚及劳动纠纷事件，劳动关系和谐稳定。

针对实习生、项目制用工等灵活就业群体，依法签订实习协议或劳务合同，明确工作内容、工时标准、薪酬待遇及安全责任，为实习人员购置商业意外伤害保险，按时足额发放实习津贴，保障灵活就业人员享有与正式员工一致的劳动保护、职业安全卫生及办公作业环境，实现各类用工群体权益全覆盖保障。



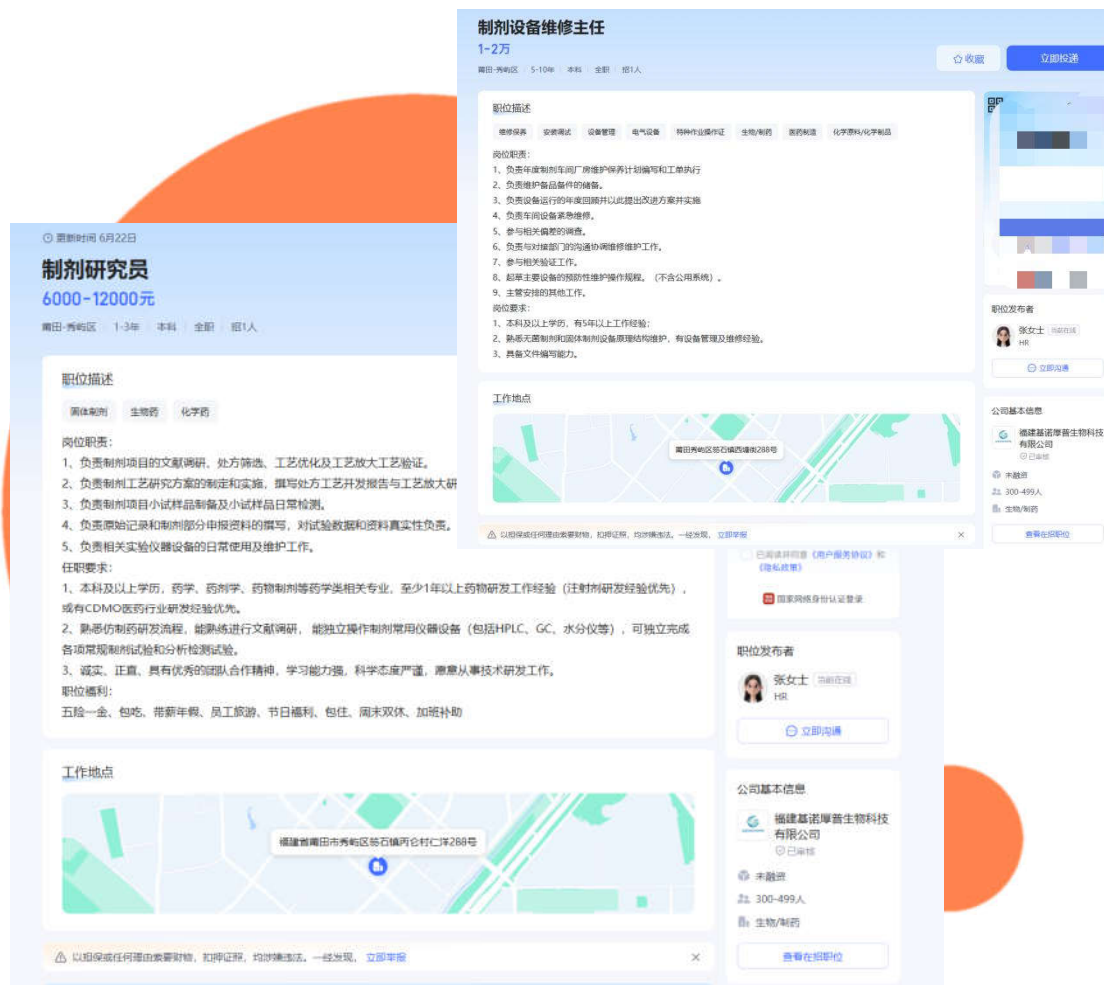
合规用工

2025 年内累计为高校学生及灵活就业人员提供超 20 个灵活就业岗位，积极助力社会就业扩容。

公司始终坚守平等就业、合规用工原则，构建全流程透明规范的招聘录用体系，严格执行需求审批、岗位发布、简历筛选、面试评估、录用审核、背景调查、入职备案的标准化流程，各环节全程留痕、可追溯。

公司坚决杜绝性别、年龄、籍贯、民族、宗教信仰等各类就业歧视，面向所有求职者提供平等公正的就业机会，招聘信息均通过官方渠道公开发布，保障招聘工作公开透明。用工管理方面，公司全面规范劳动合同管理，与所有正式员工依法签订书面劳动合同，明确双方权利义务，报告期内劳动合同签订率、备案率均为 100%，无未签合同用工、强迫劳动、非法使用童工等违规情形。同时严格落实国家工时与休假制度，规范加班审批流程、足额核算发放加班报酬，依法保障员工法定节假日、带薪年假、婚假、产假等全部合法休假权益，按照国家标准落实带薪年假制度，根据员工工龄分级设置 5-15 天不等的年休假，鼓励员工合理调休、平衡工作与生活，报告期内员工人均带薪年假约 5 天。

(图：公司公开发布的招聘信息无任何歧视性条件)



(二) 民主管理

2021 年，在莆田市秀屿区总工会指导下，公司顺利完成工会组建与换届选举，搭建起完整工会组织体系，全年稳步推进工会规范化建设。经上级确定工会委员会、经审委、女工委候选人；选举结果正式获批，由张善钧任工会主席，同步配齐经费审查、女职工工作班子，组织架构全面落地。工会严格依照《中国工会章程》规范开展会员吸纳、民主选举等基础工作，健全三级工会工作队伍，明确分工、压实责任。

报告期内，工会立足企业实际，做实职工关爱、经费规范管理两项重点工作。同时，依托女工委关注女性职工权益，落实女职工关怀举措；经审委严格把控工会经费收支，做到台账清晰、监管到位。同时畅通职工诉求渠道，及时传达上级工会部署，搭建企业与职工沟通桥梁。

管理绩效

经资格审查、差额选举，共产生正式职工代表 42 名，覆盖公司全体在岗职工 377 人，代表占比达 11%，符合企业职工代表选举法定比例要求。

代表覆盖强度：42 名职工代表实现全部门、全岗位、全层级无死角覆盖。其中研发技术岗代表 13 人、生产车间一线操作代表 16 人、质量管控 / 设备保障代表 6 人、行政人事财务后勤代表 4 人、管理层职工代表 3 人；涵盖多肽合成、生物发酵、制剂灌装、质检研发、供应链、职能管理等全部业务板块，一线产业工人代表占比超 76%，能够全面收集不同岗位职工诉求，保障基层声音直达决策层。





2025 年，为切实关爱职工生活、凝聚团队向心力、丰富企业文化氛围，公司工会秉持“服务职工、温暖暖心”的工作宗旨，有序开展三八女神节关爱、端午民俗团建、中秋团圆福利、年会福利抽奖四大系列活动，全方位落实职工关爱保障工作，有效提升了全体员工的归属感与幸福感。

三八妇女节期间，工会开展专属女职工关爱活动，通过福利发放、花艺体验、健康讲座等暖心形式，致敬巾帼职工。本次活动覆盖女职工 110 人，投入专项经费 3.28 万元，有效舒缓了女职工工作压力，彰显了公司关爱女性、赋能职工的人文理念，激励广大女职工立足岗位、奋勇争先。

端午佳节，工会组织“浓情端午 粽享安康”包粽子团建活动，吸引公司本部及各基层 370 余名职工参与，活动经费 4.85 万元。活动现场氛围浓厚，职工共同体验传统民俗、互动交流，传承传统文化的同时，进一步拉近了职工之间的距离，凝聚了团队合力。

中秋期间，工会扎实开展团圆关爱活动，为全体在岗、外勤及临时在岗共计 378 名职工发放中秋礼盒、粮油等福利物资，累计投入经费 9.6 万元。同时配套开展中秋茶话会、趣味互动等活动，让职工在企业大家庭中感受团圆温暖，切实增强了全员的获得感与归属感。

岁末年终，公司工会举办年度盛典暨福利抽奖活动，377 名职工全员参与，活动总经费 12.8 万元。本次活动设置家电、数码产品、现金红包等多重奖项，共计 156 名职工中奖，中奖率超 40%。有效提振了团队士气，为全年工会工作圆满收尾。

2025 年，公司工会全年累计开展 4 场职工关爱系列活动，总投入经费 30.53 万元，累计惠及职工 1452 人次，实现全员全覆盖。系列暖心活动极大丰富了职工业余文化生活，营造团结奋进、温暖和谐的企业氛围。

(三) 薪酬与福利

公司建立科学透明、具备市场竞争力的薪酬福利体系，实行按劳分配、绩效联动的薪酬机制，薪酬标准对标行业高位水平，应届生综合薪资可达 7000 元以上，同时设置夜班补贴、专项加班补贴等多元化津贴，充分匹配员工劳动付出。公司建立动态薪酬调整机制，结合市场薪资行情、企业经营效益及员工年度绩效，每年合理优化薪酬待遇，实现员工价值与薪资回报精准挂钩。

管理绩效

公司持续开展薪酬数据常态化测算与公平性核查，核心薪酬公平指标如下：收入最高的个人的年薪总额与所有员工的年总薪酬中位数的比率 35.8；未经调整的平均男女薪酬差距 0.92%；维生工资基准分析所涵盖的直属员工百分比 100%；工资低于维生工资的直属员工百分比 0%；工资低于维生工资的员工平均工资与维生工资基准的百分比差距 0%，以量化数据充分保障内部薪酬分配公平、性别薪酬均衡，不存在员工薪资低于维生工资标准的情形。

公司依法为全体正式员工足额缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育五险及住房公积金，报告期内社会保险覆盖率达 100%，全面筑牢员工基础权益保障防线。此外，公司配套完善的暖心福利体系，涵盖年度健康体检、节日福利、团建活动、员工食堂、高温补贴、年终激励等多元福利，全方位提升员工归属感与幸福感。同时公司严格落实薪酬发放制度，实行固定月薪制，每月通过银行转账足额准时发放薪资，全年无拖欠员工薪酬情况





GenoHope GENOHOPe		GenoHope Biotech Ltd. QA DEPARTMENT 2025-11-10 QA ISSUE	Document No.: Q01-004-05 Version: 01 Pages: 1 / 2					
年度 Year: 2025 年		培训范围 Company products/部门 Department: 2025-11-10	版本号 Version number: 005					
序号 No.	培训内容或主题 Training title or major content	考核要求 Assessment requirements	培训形式 Training form	课时 Hour	培训部门 Training department	受训岗位 Trainee positions	计划培训时间 Plan training time	培训人 Trainer
1	内务管理制度	书面考核	集中培训	2h	GMP 相关部门	GMP 相关部门	1 月	张朝辉
2	药品管理法及实施条例	书面考核	集中培训	2h	GMP 相关部门	GMP 相关部门	2 月	张朝辉
3	GMP 基础知识	书面考核	集中培训	1h	GMP 相关部门	GMP 相关部门	3 月	张朝辉
4	风险管理	书面考核	集中培训	2h	GMP 相关部门	GMP 相关部门	4 月	张朝辉
5	个人卫生培训	书面考核	集中培训	1h	全员	全员	5 月	张朝辉
6	微生物知识	书面考核	集中培训	1h	微生物检测人员及 微生物实验室人员	微生物检测人员及 微生物实验室人员	6 月	张朝辉
7	安全培训	书面考核	集中培训	1.5h	全员	全员	7 月	张朝辉
8	数据完整性	书面考核	集中培训	2h	GMP 相关部门	GMP 相关部门	8 月	张朝辉
9	EU GMP part 1 paragraph 11	书面考核	集中培训	1h	GMP 相关部门	GMP 相关部门	8 月	张朝辉
10	FDA 21 CFR Part 210.21	书面考核	集中培训	1h	GMP 相关部门	GMP 相关部门	9 月	张朝辉
11	质量管理	书面考核	集中培训	1h	GMP 相关部门	GMP 相关部门	9 月	张朝辉
12	偏差管理	书面考核	集中培训	2h	GMP 相关部门	GMP 相关部门	12 月	张朝辉
13	风险管理	书面考核	集中培训	2h	全员	全员	12 月	张朝辉

起草人/日期 Draftsman Due: 2025.11.10

部门负责人/日期 Department Head Due: 2025.11.10

- CONFIDENTIAL -

(四) 职业发展与培训

管理政策

公司坚持“人才是企业第一生产力”的发展理念，搭建完善的人才梯队建设体系，围绕研发、生产、质量、管理、营销等核心岗位，构建新人储备、骨干培养、管理提升、核心人才赋能的全层级人才培育体系，精准匹配企业发展与岗位需求，打造年轻化、专业化、高素质的人才队伍，为企业长效发展筑牢人才根基。

公司建立覆盖全员、全岗位、全周期的系统化培训体系，分为新员工入职培训、岗位技能培训、专业能力提升培训、管理层素养培训、合规安全培训五大模块。新员工培训帮助新人快速融入职场、熟悉岗位职责与企业制度；岗位技能培训聚焦业务实操、工艺优化、设备操作，持续提升员工专业能力；合规、安全、廉洁等专项培训常态化开展，全方位夯实员工综合素养。

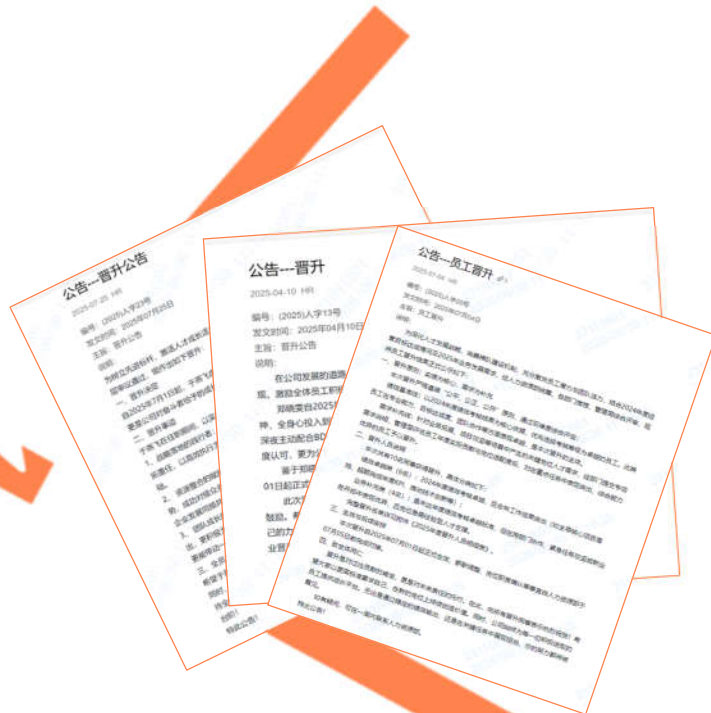
关键绩效

2025 年度，公司共组织各类培训活动 50 余场次，涵盖新员工入职培训、岗位技能培训、GMP 合规培训、企业文化培训等多个类别，人均参训次数超过 4 次。全员培训覆盖率 100%，员工平均培训时长 26 学时，有效助力员工专业成长与能力提升。

风险分析与管理

核心定义	行业核心问题	核心应对措施
覆盖员工招聘、绩效评估、技能培训、冗余人员转岗安置全流程管理	制药行业技术迭代快，员工技能更新需求强烈；完善培训体系可提升员工归属感（敬业度提升 32%、满意度提升 46%），有效降低人员流失成本	落地常态化职业技能培训、轮岗锻炼机制；持续绩效反馈，匹配员工晋升通道；针对冗余岗位员工提供转岗技能培训，将人才发展嵌入全业务流程

对自身业务的影响	对内部利益相关方的影响	对外部利益相关方的影响
1. 员工技能培训不足导致员工技能无法匹配行业技术迭代，生产效率下降，产品质量受影响；2. 职业生涯管理缺失导致员工归属感低、流失率高，人才短缺影响企业长期发展；3. 冗余人员转岗安置不当引发劳资纠纷，面临诉讼、罚款，合规成本增加；4. 完善的培训体系缺失影响企业创新能力，技术迭代速度落后于行业竞争对手。	1. 员工面临技能无法提升、职业发展通道缺失的问题，个人成长受阻，工作积极性下降；2. 人力资源、培训部门面临员工培训、职业发展体系搭建的压力，管理成本增加；3. 管理层面临人才流失、技能短缺带来的经营压力，绩效考核受影响；4. 股东面临企业人才短缺、创新不足带来的盈利损失，企业长期估值下降。	1. 行业面临企业人才技能不足带来的整体行业技术迭代速度放缓，发展受阻；2. 政府人社部门面临企业员工培训不足带来的行业人才短缺问题，需加强行业人才培养引导；3. 客户面临企业生产效率、产品质量下降带来的供应链风险，影响其产品交付；4. 教育机构面临企业人才需求与培养脱节的问题，人才培养方向需调整。



人才留存与团队稳定

公司通过完善的培育体系、正向激励机制、持续增强团队凝聚力与员工归属感，核心人才队伍保持高度稳定。



公司搭建清晰、畅通的双向职业晋升通道，分为专业技术通道与管理晋升通道，技术岗位可从初级专员逐级晋升至高级技术专家、研发总工，管理岗位可从基层员工晋升至主管、经理、高层层级。晋升全程公开透明，以工作能力、工作绩效、职业素养为核心评价标准，不唯资历、不唯年限，为每一位优秀员工提供公平的成长与发展平台，

报告期内，公司员工岗位晋升人数 12 人。

(五) 健康与安全

管理政策 公司坚守“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产理念，建立健全自上而下的安全生产治理架构，成立安全生产管理小组，明确各部门、各岗位安全生产职责，落实全员安全生产责任制。配套完善安全生产管理制度、操作规程、隐患排查制度、应急管理制度等系列规范，实现安全生产工作制度化、标准化、常态化、闭环化管理，全方位筑牢企业安全生产防线。

福建基诺普生物科技有限公司

关于安全生产管理委员会成员变更的通知

公司各中心、部门：
为了贯彻落实安全生产法规要求，加强公司安全生产管理，使公司安全生产管理工作步入正轨，形成安全生产管理的长效机制。公司因部门调整及人员变动决定变更安全生产管理委员会成员，具体通知如下：
安全生产管理委员会成员：
组 长：COO 王正勇
副组长：生产管理中心副总经理唐建兵、EHS 总监郭清华
组 员：夏向阳、刘实(研发)、张宝乐、李俊辉、吴国庆、邢国平、朱文斌、游展、孙正强、赵鹏鹏、岳丹丹、孙启祖、许斌、陈星
安全生产管理委员会为公司安全生产管理的领导机构，下设管理办公室（暨 EHS 部）作为日常安全生产管理机构，主要负责制定本企业的安全生产计划、各项安全生产管理制度的贯彻、实施以及其它日常安全管理工作。
特此通知！

福建基诺普生物科技有限公司
二〇二六年四月三日

主题词：安全生产 领导小组
报 送：总经理 各部门
福建基诺普生物科技有限公司安委会 2026 年 04 月 03 日印发

```
graph TD; A["组长  
COO: 王正勇"] --> B["副组长  
生产管理中心副总经理"]; A --> C["副组长  
EHS总监"]; A --> D["研发中心"]; A --> E["质量管理中心"]; A --> F["行政中心"]; A --> G["财务中心"]; A --> H["原料药生产中心"]; A --> I["制剂生产中心"]; A --> J["采购部"]; A --> K["安环部"]; A --> L["物料管理部"]; A --> M["设备工程部"];
```

73 / 93

风险识别与管理

核心定义	行业核心问题	核心应对措施
管控员工生产、物料运输过程中的身心健康风险，覆盖危险设备、工艺、有毒物料引发的生理、心理伤害	制药员工长期接触危险化学品、高温设备；机械磕碰、高空坠落、设备卡夹是高频工伤；员工发生工伤，公司若未建立标准化安全体系易引发安全事故、企业将承担赔付风险	常态化开展全厂区危险源风险评估；为一线员工配齐 PPE 防护装备，定期开展安全实操培训；设备定期检修维保；搭建 ISO45001/OHSAS18001 职业健康安全管理体系，对外公示安全管理合规资质
对自身业务的影响	对内部利益相关方的影响	对外部利益相关方的影响
1. 员工安全事故频发面临监管巨额罚款、停产整改，合规成本极高；2. 员工工伤、职业健康问题引发诉讼、巨额赔付，企业经济损失惨重；3. 安全管理体系缺失导致员工流失率飙升，人才短缺影响生产运营稳定性；4. 安全事故引发品牌声誉严重受损，消费者、客户信任度下降，市场份额流失。	1. 一线生产员工面临安全事故、职业健康损害的风险，生命安全受威胁；2. 安全管理、生产部门面临安全管控、事故预防的巨大压力，管理成本增加；3. 管理层需承担安全事故的管理责任，面临降职、追责风险；4. 股东面临企业罚款、赔付、生产中断带来的巨额投资损失，企业估值暴跌。	1. 员工家属面临亲人受伤、患病的痛苦，家庭生活受严重影响；2. 政府安监、人社部门面临安全事故处置、行业监管的压力，需加强执法；3. 客户、消费者面临企业安全管理不足带来的供应链不稳定、品牌信任风险；4. 行业面临安全事故引发的监管收紧，整体行业运营成本上升。

公司常态化开展安全生产专项培训与安全宣传工作，覆盖生产操作、设备运维、危化品管理、消防防护、应急处置、危废管控等全场景安全知识。定期组织全员安全培训、安全考核、消防演练、应急实操演练，强化全员安全生产意识与应急处置能力，杜绝违章操作、违规作业行为，从源头防范安全事故发生。

安全绩效

2025 年度安全生产培训全覆盖，无安全认知盲区。

报告期内，公司继续坚定不移地贯彻《安全生产教育和培训管理制度》，培训共 604 人次，其中三级教育培训总人数 206 人次。专项安全培训 13 场，培训总人次 398 人次，实现了 2025 年度培训计划完成率达 100%，培训覆盖率 100%。

公司建立常态化、全方位的安全生产隐患排查机制，实行“每日巡查、每周排查、每月复盘、季度专项检查”的排查制度，全面覆盖生产车间、仓储区域、设备设施、消防系统、电气系统、危废暂存区等重点区域。对排查出的安全隐患建立专项台账，明确整改责任人、整改时限、整改措施，实现闭环整改、动态清零，全年未发生安全生产隐患遗留问题。

2025 年度我司各部门按照制度要求，总计开展各类安全检查活动 146 次。查出隐患共计 581 条。各类安全隐患问题均已落实整改，整改完成率 100%，大大降低了现场的安全风险。



2025年度EHS安全生产培训计划						
序号	培训日期	培训内容	培训方式	培训目的	课时	培训对象
1	4月	三氯甲烷危化品MSDS培训	理论	强化员工化学品安全知识	0.5h	车间员工
2		危化知识培训	理论	强化员工危化安全知识	1.5h	车间员工
3		静电原理及预防	理论	了解静电的危害及预防	1.5h	车间员工
4		管制类化学品运管管理程序培训	理论	强化员工管制类化学品安全知识	1h	车间员工
5	6月	化学品溶剂泄露	实操	强化员工化学品事故应急能力	1.5h	化学品接触人员
6		消防器材知识培训	理论	掌握消防器材的使特点及使用	1h	设备及车间人员
7	10月	防静电安全知识培训	理论	了解静电的危害及预防	1h	车间员工
8		消防栓、灭火器介绍与操作要点	理论	掌握消防器材的使用	1h	车间员工
9	11月	隐患排查与治理	理论	熟悉了解危险源及隐患识别	1h	车间员工
10		防静电操作要点教育培训	理论	加强员工防止静电的安全操作	1h	车间员工
11		PPE穿戴及使用	理论	掌握PPE劳保用品的穿戴及使用	1h	车间员工
12		离心机原理及操作	理论	熟悉离心机的原理及操作方式	1h	车间员工
13	12月	化工流体操作安全规范与实践	理论	加强员工的安全操作	1h	车间员工

安全管理体系建设

公司高度重视员工职业健康管理，严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，建立完善的职业健康防护管理体系，获得 ISO45001 管理体系证书，将职业病防控、员工健康保障融入生产运营全流程。公司全面开展工作场所职业病危害因素辨识，精准排查粉尘、化学试剂、噪声、高温等各类职业危害点位，建立危害因素台账，制定专项防控与治理方案，实现职业健康风险精准管控、闭环治理。

公司构建标准化、全覆盖的安全生产操作规程体系，针对生产车间设备操作、危化品存储转运、实验研发操作、特种设备运维、消防作业等所有高危及常规作业场景，制定专项操作规范与安全作业指引，明确作业流程、安全禁忌、防护标准及应急要求。所有岗位员工均需通过岗前安全实操考核，持证上岗、依规作业，从操作层面杜绝安全风险，筑牢生产安全第一道防线。

公司常态化开展工作场所职业危害因素监测，定期委托第三方专业机构对生产车间、研发实验室、仓储区域等重点场所的噪声、化学毒物、粉尘、温湿度等指标进行检测，2025 年度所有监测指标均符合国家职业健康标准，无超标危害点位。同时公示监测数据与防控措施，保障员工知情权与健康权益。



为全方位守护员工职业健康，公司落实完善的劳动防护保障机制，根据各岗位职业危害特性，为员工足额配备合规、优质的劳动防护用品，涵盖防毒面具、防护口罩、耐酸碱手套、防护服、护目镜、降噪耳塞等各类防护物资，建立防护用品定期发放、更换、领用台账，确保全员按需佩戴、规范使用。同时安排专人巡查督导，纠正不规范防护行为，从源头降低职业健康伤害风险。

公司建立常态化员工健康管理机制，组织全体在岗员工开展年度职业健康体检，针对接触职业危害岗位的员工实行专项岗前、岗中、离岗体检，建立一人一档的员工职业健康档案，动态跟踪员工健康状况。针对体检异常人员及时开展复查、干预、调岗安置，杜绝职业病发生。

关键绩效

报告期内，公司严格落实各项安全生产管控措施，全程规范生产操作与现场管理，全面压实全员安全责任，全年实现安全生产零事故、零工伤、零安全隐患失控事件，安全生产形势持续稳定向好。

2025 年，公司无职业病病例、无职业健康伤害事件发生。



应急演练

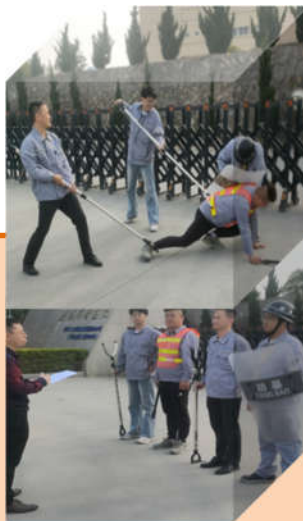
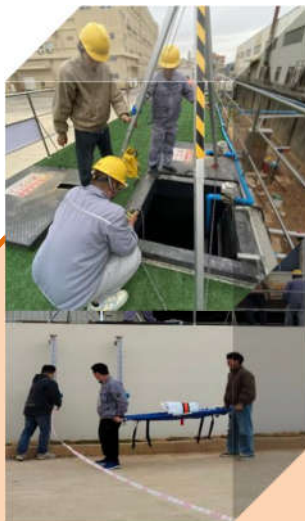
为全面提升突发职业危害事件处置能力，筑牢职业健康安全应急防线，公司常态化组织开展专项应急演练，先后开展了一系列代表性的应急演练。其中包括 532 车间溶剂泄漏应急演练 1 次、防中暑应急演练 1 次、火灾事故应急演练 1 次，联合园区组织开展有限空间作业安全应急演练 1 次，同步开展公司级消防疏散应急演练 1 次、反恐演练 1 次、电梯故障应急演练 1 次，环境应急演练 2 次。安环部门结合各岗位职业风险特点与潜在险情类型，针对性设置有毒有害气体泄漏处置、酸碱灼伤急救、防护装备应急穿戴、现场人员疏散等演练科目，确保相关风险涉及的各班组、各岗位全员全部参与。

参与人次

836
人次

演练次数

9
次



公司制定标准化演练方案，明确处置流程与岗位职责，同步建立应急演练计划、过程记录、复盘总结专项档案。演练期间安排专人全程跟踪督导、现场指导，持续强化员工应急避险与协同处置能力，全力防范各类突发职业健康安全事故发生。

此外，公司积极推进职场健康环境优化，持续改善车间作业环境、办公环境，常态化开展通风换气、环境消杀、降噪整改工作，严控作业环境危害因素浓度。同时普及职业健康知识，开展健康讲座、职业病防控科普、心理健康疏导等活动，全方位保障员工生理与心理健康。



(六) 乡村振兴

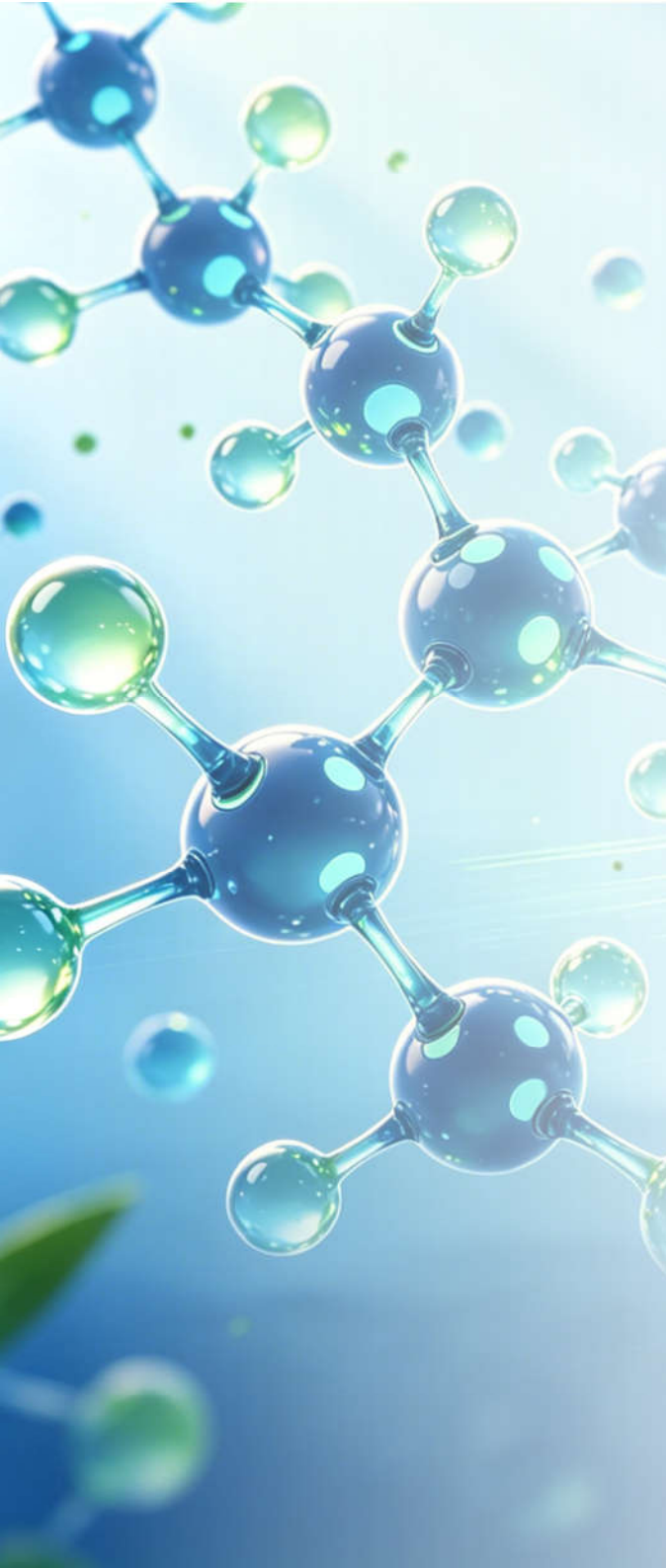
作为扎根地方、深耕大健康产业的生物医药企业，基诺厚普始终主动践行乡村振兴社会责任，立足企业产业优势、资源优势与区位优势，紧扣属地乡村发展需求，以产业赋能、就业帮扶、公益惠民、技术助力为核心，多维助力乡村产业升级、民生改善与人才发展，切实履行企业社会担当，推动企地共生、共同发展。

产业赋能乡村发展 公司依托生物医药产业资源，联动莆田属地乡村产业主体，搭建产业协同合作桥梁，带动区域上下游配套产业发展，助力乡村产业结构优化升级。同时优先采购属地乡村优质配套物资、服务资源，赋能乡村集体经济增收，激活乡村内生发展动力，助力乡村特色产业长效发展。

就业帮扶稳民生 公司坚持属地优先用工原则，2025 年度优先吸纳周边乡村剩余劳动力、本地待业青年就业，提供生产操作、行政辅助、仓储运维等多个就业岗位，有效解决属地乡村就业难题，帮助村民实现就近就业、稳定增收，切实以就业帮扶夯实乡村振兴民生根基。

公司积极履行企业社会责任，主动开展各类公益慈善与社会服务行动。依托生物医药专业优势，开展公众健康科普、用药知识宣讲等公益活动，提升群众健康认知；积极参与属地公益帮扶、社区建设、环境整治等志愿工作，助力区域民生改善与生态提升；依托产业优势带动地方就业、税收增长，赋能区域经济高质量发展，切实彰显企业社会担当。





未来展望

立足 2025 年发展基础，展望未来，福建基诺厚普生物科技有限公司将持续深耕多肽药物核心赛道，坚守可持续发展核心战略，以 ESG 理念全方位引领企业高质量发展，持续深化环境、社会、治理三大维度建设，补齐发展短板、放大发展优势，全力打造绿色低碳、合规高效、创新赋能、责任担当的现代化生物制药标杆企业。

环境层面，公司将持续深化绿色低碳转型，稳步推进节能降碳技改项目落地，持续优化能源与水资源利用结构，加大清洁能源投入占比，迭代升级绿色生产工艺，持续降低单位产品能耗、水耗与碳排放强度，完善废弃物资源化循环利用体系，持续提升污染治理与生态保护能力，稳步推进零碳工厂建设，助力“双碳”目标落地。

社会层面，公司将持续加码研发创新投入，深耕多肽药物技术迭代与成果转化，攻克更多行业技术痛点，以高品质药品守护全球患者健康；持续完善人才培育与发展体系，优化薪酬福利与人文关怀机制，搭建更优质的员工发展平台，实现企业与员工共生长；积极拓展公益帮扶、乡村振兴、社区服务边界，深化产业链协同赋能，主动承担更多社会责任，彰显药企温度与行业担当。

治理层面，公司将持续优化 ESG 治理架构与管理制度体系，深化廉洁合规、反不正当竞争、信息安全、风险管控全链条建设，常态化开展合规培训与风险排查，持续提升企业精细化、规范化治理水平。同时完善 ESG 信息披露与数字化建设，强化利益相关方沟通联动，持续构建透明、公正、合规、高效的企业治理生态。

未来，公司将始终坚守“为全球患者做好药，使生活更美好”的企业使命与可持续发展初心，稳中求进、创新突破，持续平衡企业发展、生态保护与社会责任，以长期主义深耕行业、以责任担当回馈社会，全力实现企业价值、生态价值与社会价值的协同共赢，助力生物医药行业高质量、可持续发展。

附录 绩效统计表

经济绩效				
指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
省部级研发平台	个	0	1	1
累计专利授权	项	7	1	7
累计发明专利	项	0	1	4
全员劳动生产率	万元/人·年	0	46.25	87.43
经济合同履约率	%	100	100	100
太阳能发电装机规模	万千瓦	0	0	0
研发人员	人	-	24	64
研发投入	万元	2999	5445	5948

指标	环境绩效			
	单位	2023 年	2024 年	2025 年
环保总投入	万元	-	30.48	330.13
能源消耗总量	兆瓦时 (MWh)	7167.34	7897	11802
天然气	立方米 (m3)	631780	647431	805542
可再生能源消耗总量	兆瓦时 (MWh)	-	-	1000
总计用水量	公吨 (T)	39279	51437	63093.0
回收和重复使用的水总量	公吨 (T)	-	-	4800
年度用水密度	吨/万元	1.64	2.41	1.86
空气污染物的总重量	公吨 (T)	0.199	0.363	0.352
空气污染物减排量	公吨 (T)	-	-	2.11
废水排放量	公吨 (T)	-	8147.000	22251
废弃物回收总量	公吨 (T)	-	-	2944.51
危险废物的总重量	公吨 (T)	78.880	1285.870	5171.351
危险废物处置率	%	100	100	100
无害废物排放总量	公吨 (T)	-	-	103.84

环境绩效				
指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
温室气体范围 1 总排放量	公吨 (T)	-	-	1759.02
温室气体范围 2 总排放量 (基于市场)	公吨 (T)	-	-	6261.88
温室气体范围 3 总排放量	公吨 (T)	-	-	-
温室气体减排量	公吨 (T)	-	-	530.60
在所有地点中，接受过（内部或外部）环境事务培训的员工 占总员工的百分比	%	100	100	100
采取过环境风险评估的场所占有所有工作场所的百分比	%	100	100	100
贵公司通过了 ISO14001 认证，实施了 EMAS（生态管理和 审计计划）或其他环境管理标准的营运场地所占比例	%	0	0	100

社会绩效				
指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
工作时间（年度总时）	h	-	2103.45	2103.45
员工总数	人	247	240	377
女性员工人数	人	-	71	110
女性管理者人数	人	-	9	20
女性员工在整个组织机构中的百分比	%	-	29%	29%
担任高层管理职务的女性比例	%	-	20%	22%
女性在组织董事会中所占百分比	%	-	1.00%	1.00%
未经调整的平均男女薪酬差距	%	-	-	0.92%
少数民族员工人数	人	-	6	4
来自少数民族管理者人数	人	-	1	1
残疾人雇佣比例	%	-	0.83%	1%
来自少数族裔和/或弱势群体的工人总员工人数的百分比	%	-	3.33%	2%
来自少数族裔和弱势群体的员工担任高级管理职位的百分比 （不包括董事会）	%	-	2.38%	1.52%
工会入会人数占比	%	100%	100%	100%
吸纳就业人数	人	-	72	139

社会绩效				
指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
劳动合同签订率	%	-	100%	100%
社保覆盖率	%	-	100%	100%
经济合同法律审核率	%	100%	100%	100%
每年人均带薪年假天数	天	-	-	5
每名员工的平均培训时数	h	-	39.2	26.0
员工培训覆盖率	%	-	-	/
员工培训投入	万元	-	-	18
员工培训人数	人数	-	265	389
员工健康档案覆盖率	%	-	100%	100%
员工参加职业健康培训人次	人次	247	240	374
职业健康资金投入	万元	1.45	1.44	2.24
职业健康管理人员培训率	%	100%	100%	100%
员工满意度	%	84.00	65.00	74.00
员工流失率	%	-	-	24%
安全生产投入	万元	59.0	78.0	152.0
安全培训次数	次	25	28	30
安全培训人均时长	小时	20.0	20.0	22.0

指标	社会绩效			
	单位	2023 年	2024 年	2025 年
劳保用品支出	万元	4.00	5.0	15
员工体检比例	%	100%	100%	100%
员工体检支出	万元	1.5038	1.4612	2.277
重大人身伤亡事故	次	0	0	0
重大设备事故	次	0	0	0
零事故企业数量	个	0	0	0
因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的天数	天	0	0	0
与工作有关的事故数量	个	0	0	1
收入最高的个人的年薪总额与所有员工的年总薪酬中位数的比率	倍	-	-	35.8
专业救援队数量（兼职）	支	1	1	1

社会绩效				
指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
专业救援人员（兼职）	人	12	21	36
应急演练次数	次	4	5	9
捐赠总额	万元	-	-	-
志愿服务团队数	个	0	0	0
员工志愿者人数	人	0	0	0
员工志愿者服务人次	人次	0	0	0
采取过员工健康与安全风险评估的场所占有所有工作场所的百分比	%	-	43.70%	43.70%
公司所有地点的员工被正式选举的职工代表所覆盖的百分比	%	100	100	100
取得了 ISO45001 认证或其他劳工或人权管理标准认证的运营设施百分比	%	-	-	100%

合规管理绩效				
指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
廉洁合规教育培训	%	100%	100%	100%
违规事件，诉讼、行政处罚	件	0	0	0
在商业道德问题上接受培训的员工百分比	%	100%	100%	100%
由举报程序产生的报告数量	个	0	0	0
确认的贪污腐败事件数量	个	0	0	0
确认的信息安全事件数量	个	0	0	0

采购绩效				
指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
合格供应商	个	-	-	227
本地供应商数量	个	-	-	60
本地供应商占比	%	28.02%	25.97%	26.43%
年度采购金额	亿元	0.5501	1.5394	4.0405
因失信行为被列入集团公司黑名单的供应商	个	0	0	2
报告期内审查的供应商	个	0	0	198
进行过绩效考核的供应商	个	0	0	65
目标供应商中已签署可持续供应商行为准则的百分比	%	0	0	100.00%
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	%	0	0	100.00%
已通过社会责任（CSR）评估（例如问卷）的目标供应商百分比	%	0	0	87.22%
已通过企业社会责任（CSR）现场审核的目标供应商百分比	%	0.00	0.00	87.22%
所有地区内已经过可持续采购培训的采购员百分比	%	0	0	100%
参与改进行动或能力培养的受审核/评估供应商的数量	个	0	0	14

2025 年度 ESG 报告 GRI 标准索引

章节	GRI standards
报告编制说明	GRI 1-1、GRI 1-2、GRI 1-3、GRI 1-7、GRI 1-8、2-2、2-3
管理层致辞	2-22、201-2
一、关于基诺厚普	
（一）公司简介	2-1、2-7、2-9
（二）业务概况	2-6、201-1
（三）发展历程	2-2
（四）荣誉证书	2-27
（五）责任绩效	201-1、2-7、302-1、305-1、401-1、205-3
二、可持续发展管理	
（一）识别可持续发展目标	
1. 编制 ESG 风险清单	3-1、3-2、3-3
2. 制订可持续发展政策	2-23、2-24
3. 成立 ESG 治理架构	2-12、2-13
4. 与利益相关方沟通	1-6、2-26

5. 实质性议题分析重点关注议题	1-4、1-5、3-1、3-2
(二) 公司治理	
1. 诚信合规管理	2-29、2-30
2. 反腐败与商业道德实践	205-1、205-2、205-3
3. 信息安全与客户隐私保护	418-1、412-2
4. 反不正当竞争	206-1
5. 供应链安全	308-1、414-1、407-1、408-1、409-1
(三) 创新驱动	
(四) 产品质量与服务	
三、环境治理	
(一) 应对气候变化	305-1、305-2、305-3、305-4、305-5、201-2
(二) 环境管理体系建设	307-1
(三) 能源消耗与温室气体排放	302-1、302-3、302-4、305-1、305-2
(四) 污染物排放	305-7、306-1、307-1
(五) 水资源利用	303-1、303-2、303-3、303-5
(六) 废弃物处理	306-2、306-3、306-5

(七) 生态系统与生物多样性保护	304-1、304-2、304-3
(八) 环境合规管理	307-1
四、社会责任治理	
(一) 保障员工权益	401-1、401-2、401-3、405-1、405-2、406-1、408-1、409-1
(二) 民主管理	2-28、402-2
(三) 薪酬与福利	201-3、401-2
(四) 职业发展与培训	404-1、404-2
(五) 健康与安全	403-1、403-2、403-3、403-4、403-6、403-8、403-9、403-10
(六) 乡村振兴	203-1、413-1
未来展望	2-22、3-3、201-2、302-4、305-5、403-9
附录（关键绩效表）	2-7、2-21、201-1、302-1、303-4、305-1、305-2、306-3、403-9、404-1